162

ที่ นศ ๐๐๒๓.๕/ว ๕๘๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน บัญชีรายชื่อแนบท้าย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๕/ว ๔๘๔๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราชได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลเพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
๒. เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ
โทร./โทรสาร.๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๘,๒๕

บัญชีรายชื่อแนบท้าย

๑. นายอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
๒. นายอำเภอทุ่งสง
๓. นายอำเภอร่อนพิบูลย์
๔. นายอำเภอฉวาง
๕. นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๖. นายอำเภอชะอวด
๗. นายอำเภอท่าศาลา
๘. นายอำเภอปากพนัง
๙. นายอำเภอพรหมคีรี
๑๐. นายอำเภอพระพรหม
๑๑. นายอำเภอหัวไทร
๑๒. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๓. นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง
๑๔. นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน
๑๕. นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา
๑๖. นายกเทศมนตรีตำบลบางจาก
๑๗. นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์
๑๘. นายกเทศมนตรีตำบลนาสาร
๑๙. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว
๒๐. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสหร้า
๒๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง
๒๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด
๒๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา
๒๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร
๒๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่
๒๖. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์
๒๗. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าระกำ
๒๘. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ
๒๙. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
๓๐. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก
๓๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
๓๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

(บุคลากรถ่ายโอน)

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร
เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)

ที่	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
1	กระบี่	545,826.98	20	788,760.00	9	1,334,586.98
2	กาญจนบุรี	375,699.40	17	2,320,265.61	31	2,695,965.01
3	กาฬสินธุ์	1,587,844.13	42	2,448,280.01	44	4,036,124.14
4	กำแพงเพชร	618,517.09	39	3,420,753.00	45	4,039,270.09
5	ขอนแก่น	2,383,963.74	81	5,727,210.00	64	8,111,173.74
6	จันทบุรี	0.00	0	0.00	0	0.00
7	ฉะเชิงเทรา	257,127.45	13	850,170.00	11	1,107,297.45
8	ชลบุรี	349,835.11	14	1,203,900.00	8	1,553,735.11
9	ชัยนาท	245,568.42	8	628,530.00	7	874,098.42
10	ชัยภูมิ	1,149,132.83	45	1,966,470.00	23	3,115,602.83
11	ชุมพร	584,587.39	38	2,812,860.00	34	3,397,447.39
12	เชียงราย	1,732,959.84	71	2,836,607.28	37	4,569,567.12
13	เชียงใหม่	2,416,401.21	120	5,779,171.21	72	8,195,572.42
14	ตรัง	642,099.75	16	10,516,350.50	16	11,158,450.25
15	ตราด	39,474.30	8	560,670.00	8	600,144.30
16	ตาก	281,928.99	14	1,981,230.00	16	2,263,158.99
17	นครนายก	243,895.95	14	888,780.00	10	1,132,675.95
18	นครปฐม	896,001.30	14	902,430.00	9	1,798,431.30
19	นครพนม	1,043,247.31	52	2,755,766.00	36	3,799,013.31
20	นครราชสีมา	0.00	0	0.00	0	0.00
21	นครศรีธรรมราช	888,834.50	43	2,514,360.00	27	3,403,194.50
22	นครสวรรค์	711,715.15	35	2,681,580.00	32	3,393,295.15
23	นนทบุรี	505,134.28	15	663,070.00	6	1,168,204.28
24	นราธิวาส	479,541.08	16	677,130.00	6	1,156,671.08
25	น่าน	1,775,209.97	73	3,898,974.00	51	5,674,183.97
26	บึงกาฬ	71,781.78	9	687,813.30	10	759,595.08
27	บุรีรัมย์	2,578,672.73	62	2,807,760.00	43	5,386,432.73
28	ปทุมธานี	951,860.12	11	858,620.07	9	1,810,480.19
29	ประจวบคีรีขันธ์	899,357.95	29	1,012,060.00	10	1,911,417.95
30	ปราจีนบุรี	829,665.54	51	2,954,730.00	35	3,784,395.54
31	ปัตตานี	650,899.57	17	903,430.00	11	1,554,329.57
32	พระนครศรีอยุธยา	173,110.29	14	1,047,420.00	11	1,220,530.29
33	พะเยา	646,431.90	28	1,398,030.00	16	2,044,461.90
34	พังงา	177,077.37	9	508,410.00	6	685,487.37
35	พัทลุง	833,595.01	38	1,547,160.00	15	2,380,755.01
36	พิจิตร	457,223.78	27	1,162,380.00	17	1,619,603.78
37	พิษณุโลก	1,580,572.87	69	4,621,776.00	60	6,202,348.87
38	เพชรบุรี	0.00	0	0.00	0	0.00
39	เพชรบูรณ์	1,153,614.01	40	918,030.00	10	2,071,644.01

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

.....

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๑ **เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน** เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ , เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ , เงินประจำตำแหน่ง , เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) , เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน , การเลื่อนระดับ , การปรับขั้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ

๑.๒ **เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน** เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน , เงินค่าการศึกษาบุตร , เงิน กบข. , เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.) , เงินค่าครองชีพชั่วคราว , เงินบำเหน็จบำนาญ , เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ

๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้

๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ก็อาจพิจารณายืมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป

๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) <u>และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด</u>

๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บถ.๑ และแบบ บถ.๒) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์ Microsoft Excel ทางอีเมล์ “dla0809@hotmail.com” ระบุชื่อเรื่อง “รายงานขอจัดสรรเงินถ่ายโอนบุคลากรของจังหวัด ... ไตรมาสที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. ...” (ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณให้พิมพ์เป็นเลขอาราบิกตามแบบรายงานที่กำหนดไว้) และจัดส่งเป็นไฟล์เอกสาร ภายในกำหนดระยะเวลาหากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สถ.”