



ที่ น.พ ๐๐๒๓.๒๖๕ ๕๐

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการรับเรื่องกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น

ด้วย ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการรับเรื่องจากเทศบาลกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยให้เทศบาลถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่าพนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยก็ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัย

๒.ให้นายกเทศมนตรีใช้เครื่องมือทางการบริหารงานบุคคลในการบังคับบัญชาพนักงานเทศบาลในสังกัดตามอำนาจหน้าที่

๓. เมื่อได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว ยังมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งก็ให้ ภาเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต. 
(ร.ต.วัน-เชาวลิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑-๒๒

โทร แฟกซ์ ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๖

www.nakhonlocal.go.th