หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท.)

จัดโดย สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
โทรศัพท์ 02 504 7716 - 18 โทรสาร 02 503 3558
Website : http://www.stou.ac.th e-mail : oce_03@hotmail.com

ตัวแบบใหม่การบริหาร อปท. สู่ความเป็นเลิศ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการองค์การ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีความสามารถในการบริหารหรือมีสมรรถนะการบริหารแบบมืออาชีพ คือต้องมี 3H ได้แก่

Head *สมองดีเยี่ยม* หมายถึง การบริหารเชิงกลยุทธ์
Hand *เครื่องมือครบ* หมายถึง การใช้วิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่
Heart *จิตเกินร้อย* หมายถึง การบริหารให้บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

2. ธรรมาภิบาล อปท.สู่ความเป็นหนึ่ง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 กำหนดให้รัฐต้องกระจายอำนาจ เพื่อให้ท้องถิ่นมีอิสระและความคล่องตัวในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยรัฐบาลเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นภายใต้กรอบกฎหมาย การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องต่อกระบวนทัศน์ใหม่ในการบริหารทุนมนุษย์ ซึ่งมุ่งเน้นหลักที่สำคัญ 3 ประการ คือ หลักคุณธรรม (Merit Principle) หลักผลงาน (Performance Principle) และหลักสมรรถนะ (Competency Principle)

3. PMQA : เครื่องมือใหม่ในการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

PMQA (Public Sector Management Quality Award) คือรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานหน่วยงานภาครัฐให้มีทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพ แยกออกเป็น 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล การจัดการกระบวนการทำงาน และการทบทวน ผลลัพธ์การ

4. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบจ. สู่ HPO

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นองค์การผลงานสูง (HPO-High Performance Organization) คือสมรรถนะของบุคลากร อบจ. ที่สอดคล้องกับการบริหารเชิงกลยุทธ์และวิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับสูงอันจะส่งผลให้ผลงานโดยรวมของ อบจ. อยู่ในระดับสูงด้วย สมรรถนะสำคัญของบุคลากร อบจ. สู่ HPO ได้แก่ จิตสำนึกบริการ ความรอบรู้ด้านวัฒนธรรมองค์การ การสร้างและบริหารเครือข่าย การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การคิดประดิษฐ์นวัตกรรมใหม่ และการทำงานเป็นทีม

5. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเทศบาลสู่ HPO

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการทำให้บุคคลเป็นองค์การผลงานสูง (HPO-High Performance Organization) คือสมรรถนะของบุคลากรเทศบาลที่สอดคล้องกับการบริหารเชิงกลยุทธ์และวิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับสูงอันจะส่งผลให้ผลงานโดยรวมของเทศบาลอยู่ในระดับสูงด้วย สมรรถนะสำคัญของบุคลากรเทศบาล สู่ HPO ได้แก่ จิตสำนึกบริการ คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การบริหารความขัดแย้งในชุมชนการคิดริเริ่ม/นอกกรอบ และการทำงานเป็นทีม

6. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบต. สู่ HPO

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการทำให้ **อบต.** เป็นองค์การผลงานสูง (HPO-High Performance Organization) คือสมรรถนะของบุคลากร อบต. ที่สอดคล้องกับการบริหารเชิงกลยุทธ์และวิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับสูง อันจะส่งผลให้ผลงานโดยรวมของ อบต. อยู่ในระดับสูงด้วยสมรรถนะสำคัญของบุคลากร อบต.สู่ HPO ได้แก่ จิตสำนึกบริการ ความรอบรู้ด้านวัฒนธรรมองค์การ การสร้างและบริหารเครือข่าย จิตสำนึกประชาธิปไตย การทำงานเป็นทีม และความรอบรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



7. การพัฒนาทุนมนุษย์ อปท. สู่ AEC

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาสู่องค์การผลงานสูง (High Performance Organization : HPO) จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Professional) ด้วยการพัฒนาสมรรถนะ 6 สมรรถนะ (Core Competency : CC) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ความรอบรู้เรื่อง AECการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันภาษาอาเซียน การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การบริหารความรู้ และจิตสำนึกบริการเป็นเลิศ

รายละเอียดการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

หลักสูตร	หัวข้อการฝึกอบรม	วันฝึกอบรม	วันรับสมัคร	ค่าลงทะเบียน (บาท)
1. องค์การทริปเปิ้ลเอช : ต้นแบบใหม่การบริหาร อปท. สู่ความเป็นเลิศ (รุ่นที่ 1)	1. การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืน 2. การบริหารเชิงกลยุทธ์และ BSC 3. การบริหารจัดการสมัยใหม่ และ PMQA 4. การบริหารสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์มิติใหม่ 5. กรณีศึกษา อปท. ที่บริหารตามหลัก 3H	25 – 27 มี.ค. 2557	ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2557	4,500
2. ธรรมาภิบาล อปท. สู่ความเป็นหนึ่ง (รุ่นที่ 1)	1. ต้นแบบธรรมาภิบาล อปท. สู่ความเป็นหนึ่ง 2. วัฒนธรรมธรรมาภิบาล 3. กระบวนการพัฒนาธรรมาภิบาล อปท. สู่ความเป็นหนึ่ง 4. เทคนิคการพัฒนาธรรมาภิบาล อปท. สู่ความเป็นเลิศ 5. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาธรรมาภิบาล 6. ฝึกปฏิบัติจัดทำวัฒนธรรมธรรมาภิบาล (Good Governance Culture)	28 – 30 พ.ค. 2557	ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2557	4,500
3. PMQA : เครื่องมือใหม่ในการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (รุ่นที่ 1)	1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดผล การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6. การจัดการกระบวนการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ	1 – 4 ก.ค. 2557	ถึงวันที่ 20 มิ.ย. 2557	5,000
4. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบจ. สู่ HPO (รุ่นที่ 1)	1. การคิดประดิษฐ์นวัตกรรมใหม่ 2. ความรอบรู้ด้านวัฒนธรรมองค์กร 3. การสร้างและบริหารเครือข่าย 4. การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. ความรอบรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 6. การทำงานเป็นทีม	17 – 19 มิ.ย. 2557	ถึงวันที่ 6 มิ.ย. 2557	4,500

หลักสูตร	หัวข้อการฝึกอบรม	วันฝึกอบรม	วันรับสมัคร	ค่าลงทะเบียน (บาท)
5. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเทศบาล สู่ HPO (รุ่นที่ 1)	1. จิตสำนึกบริการ 2. คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม 3. การสร้างและบริหารเครือข่าย 4. การจัดการความขัดแย้งในชุมชน 5. การคิดริเริ่ม/นอกกรอบ 6. การทำงานเป็นทีม	22 – 24 ก.ค. 2557	ถึงวันที่ 10 ก.ค. 2557	4,500
6. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบต สู่ HPO (รุ่นที่ 1)	1. จิตสำนึกบริการ 2. ความรอบรู้ด้านวัฒนธรรมองค์การ 3. การสร้างและบริหารเครือข่าย 4. จิตสำนึกประชาธิปไตย 5. ความรอบรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 6. การทำงานเป็นทีม	19 – 21 ส.ค. 2557	ถึงวันที่ 8 ส.ค. 2557	4,500
7. การพัฒนาทุนมนุษย์ อปท. สู่ AEC (รุ่นที่ 1)	1. ความรอบรู้เรื่อง AEC 2. การพัฒนาความสามารถในการแข่งขัน 3. ภาษาอาเซียน 4. การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 5. การบริหารความรู้ 6. บริการเป็นเลิศ	3 – 5 มิ.ย. 2557	ถึงวันที่ 23 พ.ค. 2557	4,500

การสมัครเข้าอบรม

- โปรดติดต่อสำรองที่นั่งและส่งใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารการฝึกอบรม สำนักการศึกษาต่อเนื่อง โทรศัพท์ 0 2504 7716-18, โทรสาร 0 2503 3558
- ชำระค่าลงทะเบียนโดยโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย สาขาเมืองทองธานี ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เลขที่บัญชี 147-1-03636-7 พร้อมส่งสำเนาใบฝากเงิน (pay in) และใบสมัครทางโทรสาร 0 2503 3558 หรือทางไปรษณีย์
- ค่าลงทะเบียนอบรมไม่มี VAT
- สำหรับผู้เดินทางจากต่างจังหวัด หากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงวันฝึกอบรม ท่านสามารถรับค่าลงทะเบียนคืนได้ ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าเดินทาง ดังนั้นเพื่อประโยชน์ของท่าน กรุณาติดต่อฝ่ายบริหารการฝึกอบรมล่วงหน้าก่อนสำรองตั๋วเดินทาง

การรับวุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80% ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช