

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๒๗๖



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ถึง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เทศบาลเมืองทุ่งสง เทศบาลเมืองปากพั่น เทศบาลเมืองปากพูน และ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติประเด็นที่ ก.ท. กำหนดให้
เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็น
ระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่
ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ
เทศบาล แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้เป็นข้อยกเว้นในกรณีที่จะไม่แต่งตั้งจากบัญชีที่ขึ้นไว้ แต่จะต้อง
มีเหตุผลและความจำเป็นถึงขนาดที่จะยกเว้นหลักการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้ หากไม่มี
เหตุผลความจำเป็นถึงขนาดเช่นนั้น ก็จะต้องบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นจากบัญชีที่ขึ้นไว้
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่
๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ , ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕ , ๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๙.๙/ ๑. ๓



สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 1382
วันที่ 18 ก.ค. ๖๕๕๕
เวลา

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยปรากฏว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก ตาม
ประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม
๒๕๕๒ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ตามข้อ ๓) แห่งประกาศดังกล่าว ที่กำหนดว่า
“เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
ได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.
ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง
เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก
นั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล”

ต่อมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เพิ่ม ทำให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่
บรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีที่ขึ้นไว้ และยังไม่หมดอายุ กลับไปยกเลิกบัญชี
ดังกล่าว และดำเนินการคัดเลือกใหม่ ทำให้มีการร้องเรียนจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้
เนื่องจากถูกยกเลิกบัญชี

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงาน
เทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติ
วินิจฉัยแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

/ตามประกาศ...

ตามประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ข้อ ๓)

กำหนดว่า “เทศบาลอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่ มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น” การกำหนดดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีแล้ว หากบัญชียังไม่หมดอายุ และมี ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่าง เทศบาลนั้นต้องแต่งตั้งในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้

กรณีที่ ก.ท.กำหนดว่า “เทศบาลอาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ เทศบาล” นั้น แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้เป็นข้อยกเว้นในกรณีที่จะไม่แต่งตั้งจากบัญชีที่ขึ้นไว้และยัง ไม่หมดอายุ ก็ให้ดำเนินการได้ แต่จะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นถึงขนาดที่จะยกเว้นหลักการบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้ โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของเทศบาล ความคุ้มค่า และภาระค่าใช้จ่าย ของเทศบาลในการคัดเลือกใหม่ ตลอดจนสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิมที่ต้องเสียไปโดยปราศจาก ความผิดของตน อันจะนำมาซึ่งการฟ้องร้องเป็นกรณีพิพาทในที่สุด หากไม่มีเหตุผลความจำเป็นถึงขนาด เช่นว่านั้น ก็จะต้องบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งที่ว่างนั้นจากบัญชีที่ขึ้นไว้และยังไม่หมดอายุ ดังกล่าว และต้องถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้เทศบาลและเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติ สำหรับองค์การ บริหารส่วนตำบล เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม จึงให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓