

ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๑๔๒



สถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๐๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการสัมมนา“การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

เรียน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดทำโครงการสัมมนา “การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนั้น สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนา“การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์และรับผิดชอบโดยตรงมาบรรยายหลักสูตรดังกล่าว

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จึงขอเชิญผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น และผู้เกี่ยวข้องในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สนใจประสงค์เข้ารับการอบรมสามารถส่งใบสมัครทาง Line โดยสแกนQR code หรือส่งมาที่email: unisearch.rmuti@gmail.com ตามที่ได้ระบุในเอกสารที่ส่งมาด้วย ค่าลงทะเบียนท่านละ ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) (ราคานี้รวมค่าเอกสาร ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าห้องพัก ๒ คืน) โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) สำหรับค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง สามารถเบิกจ่ายได้ตามสิทธิ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวจักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พูลเสนา)

สถาบันบริการวิชาการแห่งมทร.อีสาน
ติดต่อคุณปนัดดา ๐๘๐-๐๕๖๗๙๔๐
อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



โครงการสัมมนา

“การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

๑.หลักการและเหตุผล

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ (สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา) ดังนี้

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติตามราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพุดติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับปฏิบัติตามราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และ

๑.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่ง) ทั้งใน



โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของผู้ประกอบวิชาชีพวิชาชีพครูทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขและวิธีการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครู ทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากการปฏิบัติงานจริงในแต่ละปีเป็นสำคัญ ภายใต้หลักการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้, การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ, การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี, การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และกำหนดบทบาทเฉพาะกาลคัมครองผู้ที่เป็นตำแหน่งครู ก่อนการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในรอบ ๕ ปี ที่ขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะต้องประเมินตนเองและจัดทำแผนการพัฒนารายปีตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนารายปีตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งนี้ให้มีบทบาทเฉพาะกาลให้นำผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง สำหรับผู้ที่ไม่เคยมีผลการพัฒนาดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนารายปีตามหลักสูตรที่ ก.กลาง รับรอง ในรอบการประเมิน ๕ ปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง รวมถึงการผ่อนผันให้ไม่ต้องเข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นช่วงแรกของการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปการพัฒนานี้

(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เป็นการยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน โดยปรับรูปแบบให้สอดคล้องกับการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และอื่นๆตามแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว และกำหนดบทบาทเฉพาะกาลคัมครองข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่กำหนดใหม่นี้

๑.๓ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้นซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความก้าวหน้าสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และตำแหน่ง



ประเภทวิชาการให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญซึ่งส่งผลต่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเช่นเดียวกัน

๑.๔ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่กำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน รวมถึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดรูปแบบขั้นตอนและวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหมายรวมถึงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยเช่นเดียวกัน

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรงที่ปฏิบัติราชการ ณ สำนัก/กองการศึกษา โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและส่วนราชการอื่นที่รับผิดชอบงานด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งถือเป็นบุคคลที่ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากรของชาติ ที่ต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ในเรื่องสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในการประกอบวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์และให้มีความรู้ความเข้าใจในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างถ่องแท้และรวดเร็วจึงได้จัดทำโครงการสัมมนา “การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ทั้งนี้บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (%) และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูพ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รูปแบบใหม่ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร



ปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความก้าวหน้าสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ โดยหมายรวมถึงบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเช่นเดียวกัน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน รวมถึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ด้วย

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดรูปแบบ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหมายรวมถึงผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยเช่นเดียวกัน

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา /สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา/ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)

๓.๔ นักวิชาการศึกษา นักสันทนการ นักวิชาการวัฒนธรรม นักพัฒนาการกีฬา บรรณารักษ์ ภัณฑารักษ์ เจ้าพนักงานห้องสมุด และเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน

๓.๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/ครู/ครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



๓.๖ นักทรัพยากรบุคคล / นักจัดการงานทั่วไป / นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/บุคลากรตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. หลักสูตรการสัมมนา

“การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง”

(๑) การเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละ (๖) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)

(๓) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และบทเฉพาะกาลคุ้มครอง “ครู” ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมในการเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๑ ปีได้

(๕) การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และการจัดทำแบบประเมินการเลื่อนตำแหน่งและระดับฯ ซึ่งหมายรวมถึงบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการสรรหาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารสถานศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

(๑๐) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน รวมถึงการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

(๑๑) ประเด็นการบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ / ตอบคำถาม

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ : ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๒

๕.๒ สถานที่ดำเนินการ : ณ โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๖. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋าค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าห้องพัก (๒ คืน ณ โรงแรมแมนดาริน โกลเด้น วิลเลจ แอนด์ รีสอร์ท เขาใหญ่) ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถหักจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน



การฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัด เรียกเก็บ” โดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๗. วิทยาการในการสัมมนา

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (%) และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

๘.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรูปแบบใหม่ ตามสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการให้เลื่อนตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๘.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนรวมถึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๘.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือ



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดรูปแบบ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘.๖ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๘.๗ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๘.๘ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๑๐. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑ กรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม ส่งทาง Line โดยสแกน QR code หรือส่งมาที่ e-mail : unisearch.rmuti@gmail.com สามารถเริ่มสมัครและส่งใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

๑๐.๒ การชำระค่าลงทะเบียน ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม ชำระค่าลงทะเบียนในวันลงทะเบียน (หน้างาน) เป็นเงินสด (ขออนุญาตไม่รับเช็ค)

๑๐.๓ โอนเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ ๖๗๘ - ๑ - ๗๔๙๔๒ - ๐ ชื่อบัญชี “โครงการอบรมโดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน”

- เมื่อโอนเงินค่าลงทะเบียนแล้ว กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay - In Slip หรือหลักฐานการโอนเงินผ่านตู้ ATM Line โดยสแกน QR code /ID Line : unisearch.rmuti@gmail.com หรือส่งมาที่ e-mail: unisearch.rmuti@gmail.com พร้อมแจ้งการส่งเอกสารที่หมายเลข ๐๘๐-๐๕๖๗๙๔๐ คุณ ปนัดดา ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พร้อมระบุชื่อผู้สมัครสังกัดหน่วยงานและเบอร์ติดต่อกลับ เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ

- สอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มือถือ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๔๐ คุณ ปนัดดา หรือสอบถามทาง Line โดยสแกน QR code ตามที่แนบมานี้



๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ สังเกตพฤติกรรมการความสนใจของผู้เข้ารับการสัมมนา

๑๑.๒ ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการสัมมนาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน

* ทั้งนี้ผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับวุฒิบัตรจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



กำหนดการ

โครงการสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

“การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง”

๑. การเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ (%) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา)
๓. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

๔. การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑และบทเฉพาะกาลคุ้มครอง “ครู” ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมในการเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๑ ปีได้
๕. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

“การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง” (ต่อ)

๗. การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป หมายรวมถึงบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๘. การจัดทำแบบประเมินการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป หมายรวมถึงบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

๙. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการสรรหาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายรวมถึงผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน รวมถึงการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๑๑. การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๑๒. ประเด็นอื่นๆ / ตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





ใบสมัครเข้าร่วมโครงการสัมมนา
“การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

วันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล.....
ที่อยู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม
โครงการดังกล่าว ดังนี้ (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จรับเงิน)

๑.....	ตำแหน่ง.....	มือถือ.....
๒.....	ตำแหน่ง.....	มือถือ.....
๓.....	ตำแหน่ง.....	มือถือ.....
๔.....	ตำแหน่ง.....	มือถือ.....
๕.....	ตำแหน่ง.....	มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

☐ อาหารทั่วไป.....ท่าน ☐ อาหารมุสลิม.....ท่าน ☐ อาหารมังสวิรัต.....ท่าน

หมายเหตุ

๑. กรอกใบสมัครเข้าอบรมส่งมาทาง line หรือ e-mail : unisearch.rmuti@gmail.com
๒. กรุณาเขียน/พิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

