120

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๕๑



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕
ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ โดยให้รายงานปัญหาและอุปสรรคดังกล่าวในระบบ Google forms ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานปัญหาอุปสรรคดังกล่าวให้ ก.ถ. และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทราบ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เกิดข้อขัดข้องสำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายความ

/รวมถึง...

รวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๔๑

นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 1762
วันที่ 24 ม.ค. 2567 เวลา ..... น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๒๑๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 583/65
วันที่ 25 ม.ค. 67

๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
๓. การดำเนินการรายงานผลตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (infographic)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. หัวหน้า ...

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

Change For Good
กระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน	๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ ๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

การดำเนินการรายงานผล
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดย องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

แบ่งออกเป็น 3 user ได้แก่



1 หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ นายก อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 5)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)



2 รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ ปลัด อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)



3 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรายงาน (admin)

รายงานข้อมูลทั่วไปของอปท.	(แบบรายงานที่ 1)
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 2)
รายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 3)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานผลการประเมิน ITA	(แบบรายงานที่ 9)

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน

QR Code สำหรับ ขรก.และ พนง.

เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรอบอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานการมีกลไกการรักษาจริยธรรม (แบบรายงานที่ 4)

รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม (แบบรายงานที่ 6)

ประชาชนทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบรายงานที่ 8)

QR Code สำหรับประชาชน และผู้เข้าใช้บริการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ ดังนี้

1.กรอกข้อมูลการรายงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มกราคม 2567

2.ประชาสัมพันธ์ QR CODE

-แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (แบบรายงานที่ 4 และแบบรายงานที่ 6)

-และแบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบรายงานที่ 8)