ที่ นศ ๐๐๒๓.๑/๒๖๑๕

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง เมืองทุ่งสง และเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสำรวจรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มหนังสือมอบอำนาจ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราช จะจัดโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งกับผู้บริหาร และบางกรณีถูกดำเนินการทางวินัยเนื่องจากยังไม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ซึ่งขณะนี้ จังหวัดได้จัดส่งร่างโครงการฯ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช หากโครงการฯ ได้รับความเห็นชอบแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามโครงการฯ จังหวัดจึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจรายชื่อข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการฯ ตามแบบสำรวจที่ส่งมาด้วย

๒. แจ้งความจำนงในการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ตามแบบสำรวจฯ จัดส่งจังหวัดภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบอำนาจการพัฒนาบุคลากรตามโครงการฝึกอบรมฯ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามแบบแบบฟอร์มหนังสือมอบอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและ อบต. ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

วาที่ ร.ต.

(ธีรวัฒน เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๑๓
โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๕

โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

****

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ เป็นกลไกสำคัญที่นำบริการสาธารณะของรัฐไปบริการให้ถึงประชาชน ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งการจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนี้ จำเป็นต้องมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อราชการและประชาชน มีการหล่อหลอมให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไปปฏิบัติให้เกิดผล ฉะนั้น การพัฒนาบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตลอดจนมีจริยธรรม และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน จึงเป็นสิ่งสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการ

จังหวัดนครศรีธรรมราชมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่จำนวนมาก ปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขัดแย้งกับผู้บริหาร และบางกรณีถูกดำเนินการทางวินัย เนื่องจากยังไม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒๖๕ และข้อ ๒๖๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๙๐ และข้อ ๒๙๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๑ และข้อ ๒๖๓ สรุปว่า “คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด /คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ฉะนั้น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่ในการนำภารกิจของกรมฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัดให้เกิดผล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

/ นครศรีธรรมราช...

นคร ศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๕๗ เมื่อวันที่..... และ
คณะ กรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๕๗
เมื่อ นที่..... จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ได้พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบบทบาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒.๓ เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ ฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓๐๐ คน โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑๕๐ คน (ปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

๓.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๑) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ไม่เกิน ๕ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๔. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการตามแผนดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๗			หมายเหตุ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด	→			
๔.๒ สำรวจรายชื่อข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม	→	→		
๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรม		→	→	๑. ดำเนินการที่โรงแรมเมืองลิกอร์ หรือโรงแรมอื่น ๒. รายละเอียดการฝึกอบรมตามตารางการฝึกอบรมท้ายโครงการ
๔.๔ สรุปผลโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทราบ			→	

๕.งบประมาณ..

๕. งบประมาณของโครงการ

งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม คนละ ๕,๘๙๐.-บาท จำนวน ๓๐๐ คน รวมเป็นเงิน ๑,๗๖๗,๐๐๐.-บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามตารางค่าใช้จ่ายโครงการฯ ท้ายโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลัก ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ จนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบบทบาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๘. ผู้เสนอโครงการ

(นายอมร วงศ์วรรณ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผู้ให้ความเห็นโครงการ

.....

.....

ว่าที่ ร.ต.
(ฐิตวัฒน เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.จ.จ.นครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ประธาน ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช

ตารางการฝึกอบรมแนบท้ายโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เวลา	วิชา	วิทยากร
วันที่ ๑		
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ทดสอบก่อนการฝึกอบรม	
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการและบรรยายพิเศษ	โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	แนวคิดการปกครองท้องถิ่นและแนวนโยบายแห่งรัฐ	นายอมร วงศ์วรรณ ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	เสวนาประสบการณ์การบริหารงานส่วนท้องถิ่น	นายก อปท. จำนวน ๒ คน ปลัด อปท. จำนวน ๒ คน ผู้นำการเสวนา ๑ คน
วันที่ ๒		
๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	สิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	วิทยากรจาก สถ.จ.นศ.
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	วินัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง	วิทยากรจาก สถ.จ.นศ.
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติงานสารบรรณ	วิทยากรจาก สถ.จ.นศ.
วันที่ ๓		
๐๗.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	ออกเดินทางไปทัศนศึกษา ดูงาน ที่จังหวัดกระบี่	
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น	ศึกษาดูงานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ.องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	
๑๖.๓๐ – ๒๑.๐๐ น.	-เข้าที่พัก ณ..... -แข่งกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์และกิจกรรมสันทนาการ	
วันที่ ๔		
๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	อภิปรายหัวข้อ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นำโดย วิทยากรจาก สถ.จ.นศ.
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบหลังการฝึกอบรม และพิธีมอบประกาศนียบัตร	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาดูงานระบบนิเวศน้ำพุร้อนเค็ม อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	
๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	เดินทางกลับจังหวัดนครศรีธรรมราช	

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๕.๓๐ น.
-กำหนดการ/วิทยากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๕๐ คน

รายการ	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๓๐๐ ชุดๆ ละ ๑๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐	
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒.๑ วิทยากรบรรยาย จำนวน ๘.๓๐ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.-บาท ๒.๒ วิทยากรเสวนา จำนวน ๕ คนๆ ละ ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท/คน จำนวน ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐.-บาท ๒.๓ วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๕ กลุ่มๆ ๑ คน และวิทยากรหลัก ๑ คน จำนวน ๔ ช.ม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐.-บาท	๖๓,๐๐๐	
๓. ค่าพาหนะวิทยากร รุ่นละ ๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๖,๐๐๐	
๔. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ จำนวน ๗ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท รุ่นละ ๑๕๕ คน ๒ รุ่น	๖๕๑,๐๐๐	
๕. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๗ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท รุ่นละ ๑๕๕ คน ๒ รุ่น	๑๐๘,๕๐๐	
๖. ค่าเช่าที่พักระหว่างการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ๑๕๐ คน และวิทยากร ๕ คน จำนวน ๗๘ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๓ คืน จำนวน ๒ รุ่น รวมเป็นเงิน ๗๐๒,๐๐๐ บาท	๗๐๒,๐๐๐	
๗. ค่าเช่าเหมาะรถบัสปรับอากาศเพื่อเดินทางศึกษาดูงาน จำนวน ๓ คัน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท/วัน ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๒ รุ่น รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท	๑๘๐,๐๐๐	
๘. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินการ รุ่นละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๒๐,๐๐๐	
๙. ค่าประกาศนียบัตร จำนวน ๑๕๐ ฉบับ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๗,๕๐๐	
รวมเป็นเงิน	๑,๗๖๘,๐๐๐	

หมายเหตุ ถัวจ่ายได้ทุกรายการ

สำ เรวจรายชื่อข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อ อปท.....อำเภอ.....จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ไข้าราชการ/พนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ/พนั งานส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ไม่, ใน ๕ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

จำ วน.....คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

(๑).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๒).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๓).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๔).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๕).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

๒. ไความประสงค์จะส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน.....คน ดังนี้

(๑).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๒).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๓).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๔).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

(๕).....ตำแหน่ง.....บรรจุเมื่อ.....

ซึ่งในการนี้.....(ชื่อ อปท.....ขอมอบอำนาจในการพัฒนาบุคลากรตามโครงการนี้ให้ผู้ว่าราชการจัง า วัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้ดำเนินการแทนตามหนังสือมอบอำนาจที่ส่งมาด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

( )

นายก.....

หม ายเหตุ ส่งแบบสำรวจนี้ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๕ ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

หนังสือมอบอำนาจ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า .....ตำแหน่ง.....
ได้มอบอำนาจให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้มีอำนาจในการพัฒนาบุคลากรตามโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดแทน ข้าพเจ้าจนเสร็จการ โดยข้าพเจ้าจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ และข้าพเจ้ายอมรับผิดชอบในการที่ผู้รับมอบอำนาจได้ทำไปตามที่มอบอำนาจนี้ เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้ทำการด้วยตนเอง เพื่อเป็นหลักฐานข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....พยาน
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....พยาน
(.....) ตัวบรรจง