

1177

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๗๓



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๘๖
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุม
เชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (โครงการเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)
ให้ทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน)
อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงาน
ทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ศษ 1A05 ชั้น ๑ อาคารสโตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขต
พระราชวังสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อพนักงานครูฯ ที่ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonlocal.go.th
หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕
www.nakhonlocal.go.th

บัญชีแนบท้าย

หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๙๓ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีैया
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบล
- เทศบาลตำบลพรหมโลก	- องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง - องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน - องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ขีด

สนง.ก.ท.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 4495
วันที่ 24 ส.ค. 2565



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 16849
วันที่ 24 ส.ค. 2565 เวลา น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่น นครศรีธรรมราช
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ 8065
วันที่ 24 ส.ค. 2565

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รุ่น โดยแจ้งผล
การประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน
ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒
และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม
จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”
และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
จากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน
ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน”
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอก
งบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย
ซึ่งประกอบด้วย

/๒.๑ ค่าตอบแทน...

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ รวมกันในตารางที่เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว พร้อมตารางที่ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง ศษ 1A05 ชั้น ๑ อาคารสี่เอนก คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงานเพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชินนทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

" ตัวอย่าง "

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวการขอเลื่อนเมษายน 2563 ส่งผลงานหลังอบรม 6 เดือน)

ที่	จังหวัด	สังกัด-อปท.	ชื่อสกุล	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มสาระ/วิชา	ผลงานทางวิชาการ
								ชื่อเรื่อง
1	นครราชสีมา	อบจ.นครราชสีมา	นาย มุ่งมั่น	หมั่นพัฒนา	ผอ.สถานศึกษา	บริหาร		การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการ เพื่อ..... โรงเรียน.....
2	นครราชสีมา	ทน.นครราชสีมา	นางสาว สาวานี	คู่เจริญ	รอง ผอ.สถานศึกษา	บริหาร		ผลงานวิจัย ชื่อ การพัฒนารูปแบบการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียน.....
3	นครราชสีมา	ทม.	นางสาว พิชญาพร	พรมคำบุตร	ศึกษานิเทศก์	นิเทศ		การพัฒนารูปแบบการนิเทศการศึกษา
4	นครราชสีมา	ทต.	น.ส. พัทธรินทร์	อุทโท	ครู	คณิตศาสตร์		การจัดการเรียนรู้แบบนำตนเอง โดยใช้แบบฝึกเสริมทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง จำนวนเต็ม สำหรับนักเรียนชั้น ม. 1
5	นครราชสีมา	อบต.	นาย พายุ	วารัตน์	ครู	ปฐมวัย		การพัฒนาเกมลัมน้อมเด็กเล็ก โดย

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

.....