



ที่ นศ ๐๐๒๓.๕/ว ๕๗๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘)

เรียน บัญชีรายชื่อแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจ บุญเลิศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๘, ๒๕

บัญชีรายชื่อแนบท้าย

นายอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

นายอำเภอหัวไทร

นายอำเภอพระพรหม

นายอำเภอพรหมคีรี

นายอำเภอทุ่งสง

นายอำเภอท่าศาลา

นายอำเภอชะอวด

นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

นายอำเภอฉวาง

นายอำเภอปากพนัง

นายอำเภอขนอม

นายอำเภอร่อนพิบูลย์

นายอำเภอลานสกา

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง

นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
แผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

.....

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดตามข้อ ๒ และข้อ ๓ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
๓. เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ดังนี้
 - ๒.๑ เงินเดือนข้าราชการ
 - ๒.๒ เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 - ๒.๓ เงินประจำตำแหน่ง
 - ๒.๔ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - ๒.๕ เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ฯลฯ
๔. เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนเป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๑ เงินค่าเช่าบ้าน
 - ๓.๒ เงินค่าการศึกษาบุตร
 - ๓.๓ เงิน กบข.
 - ๓.๔ เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.)
 - ๓.๕ เงินค่าครองชีพชั่วคราว
 - ๓.๖ เงินบำเหน็จบำนาญ
 - ๓.๗ เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
๕. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วให้สามารถยืมเงินสะสมเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างไปพลางก่อนได้ และให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในของงบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป