66

ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๗๙๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช และนายกเทศมนตรีเมืองทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๑๙๑๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการได้ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยให้การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศส่งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมโครงการ “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการได้กำหนดจัดในระหว่างเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดการจัดกิจกรรมอื่นๆ จะแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบอีกครั้ง

๒. พิจารณาแนวคิดการส่งเสริมอาชีพคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพิจารณาถึงแนวทางการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำของคนพิการทั้งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ภายใต้กระทรวงมหาดไทย

๓. สนับสนุนอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่พิจารณาเข้าร่วมโครงการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนัย เจียมวิเศษสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๔-๓๓๑๒, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๐
โทรสาร ต่อ ๒๕
www.nakhonlocal.go.th

3

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
เลขที่รับ 2787
วันที่ 21 เม.ย. 2559
เวลา 16.20 น.

013743
20 เม.ย. 2559

ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๑๘๑๙

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ พระนคร กทม. ๑๐๒๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๙

7572
21 เม.ย. 2559
16.00

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ที่ มถพ.๐๘๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการได้มีหนังสือขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดศรีสะเกษ ยโสธร อุดรธานี มุกดาหาร สกลนคร น่าน แพร่ และกำแพงเพชร เพื่อนำคนพิการเข้าร่วมโครงการ “สร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ” ระหว่างเดือนกรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดการจัดกิจกรรม มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการจะทำหนังสือแจ้งไปยังจังหวัดเป้าหมายอีกครั้งหนึ่ง

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศให้ส่งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมโครงการ “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการได้กำหนดจัดในระหว่างเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดการจัดกิจกรรมอื่นๆ จะดำเนินการทำหนังสือแจ้งไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบอีกครั้ง

๓. พิจารณาแนวคิดการส่งเสริมอาชีพคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพิจารณาถึงแนวทางการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำของคนพิการทั้งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ภายใต้กระทรวงมหาดไทย

๔. สนับสนุนอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม
โทรศัพท์. ๐ - ๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๓๕ /โทรสาร. ต่อ ๔๑๐๓

คุณธรรมนำฟื้นฟู  **พัฒนาสู่ประชาสังคม**

กระทรวงมหาดไทย
ทองกฐาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 10 มี.ค. 2559
เลขรับ 10247
เวลา...

16107
15 มี.ค. 2559

ที่ มถพ. ๐๘๒/๒๕๕๙

๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรียน นายกฤษฎา บุญราช
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทย
๒. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. แนวคิดการส่งเสริมอาชีพคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3097

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานองค์กรคนพิการระดับดีมาก รับรองโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งดำเนินงานด้านการฟื้นฟูและพัฒนาสมรรถภาพคนพิการด้านการศึกษา จัดหางานและส่งเสริมอาชีพ นอกจากนั้นมูลนิธิฯ ยังได้รณรงค์และผลักดันเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในเรื่องการพิทักษ์สิทธิ การเสริมพลัง การรณรงค์เพื่อจัดปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยความสะดวกต่อคนพิการ และการสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของสังคมที่มีต่อคนพิการโดยผ่านสื่อทุกรูปแบบ

มูลนิธิฯ ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทยในการดำเนินโครงการ “ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร” และโครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในการทำหนังสือแจ้งไปยังจังหวัดต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการดำเนินโครงการโดยส่งบุคลากรและคนพิการเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีรายละเอียดตามสรุปผลการดำเนินงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ซึ่งมูลนิธิฯ ใคร่ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้อีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้เพื่อให้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงมหาดไทยและมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการในด้านการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำของคนพิการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการ อันเป็นการบูรณาการความร่วมมือเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน มูลนิธิฯ จึงใคร่ขอรับการสนับสนุนจากท่านในการสนับสนุนการดำเนินงานใน ปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ขอความกรุณากระทรวงมหาดไทย แจ้งประสานไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดศรีสะเกษ ยโสธร อุดรธานี น่าน มุกดาหาร สกลนคร แพร่ และกำแพงเพชร เพื่อนำคนพิการเข้าร่วมโครงการ “สร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ระหว่างเดือนกรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งรายละเอียดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดการจัดกิจกรรม มูลนิธิฯ จะทำหนังสือแจ้งไปยังจังหวัดเป้าหมายอีกครั้งหนึ่ง

สสส.
เลขรับ 593
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๗๑๖ ๕๔๒

ตู้ ปณ. ๑๑ เมืองพัทยา ชลบุรี ๒๐๒๖๐ โทรศัพท์ (๐๓๘) ๗๑๖ ๒๔๗-๙ โทรสาร (๐๓๘) ๗๑๖ ๕๔๒
P.O. Box 11, Pattaya City Chonburi 20260 Thailand Tel: (038) 716 247-9 Fax: (038) 716 542
E-mail: mahatai@mahatai.org

๒. ขอความกรุณากระทรวงมหาดไทย แจ้งประสานไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ให้ส่งผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมโครงการและขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทนให้เกียรติเป็นประธานพิธีเปิด "การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยมูลนิธิฯ ได้กำหนดจัดในระหว่างเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งรายละเอียดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดการจัดกิจกรรมอื่นๆ จะดำเนินการทำหนังสือแจ้งไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศทราบอีกครั้ง

๓. ขอความกรุณากระทรวงมหาดไทยพิจารณาแนวคิดการส่งเสริมอาชีพคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) หรือพิจารณาถึงแนวทางการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำของคนพิการทั้งในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ภายใต้กระทรวงมหาดไทย

๔. สนับสนุนอื่นๆ ตามที่ท่านเห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์)
เลขาธิการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

ผู้ประสานงาน: นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗-๙ ต่อ ๘๑๑๕ หรือ ๐๘๖ ๓๐๓ ๒๙๗๔
นายทรงศักดิ์ รีฮุง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗-๙ ต่อ ๘๑๑๒ หรือ ๐๘๙ ๙๓๖ ๗๕๙๘
น.ส.เบญจลักษณ์ อิงคามระธร โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗-๙ ต่อ ๘๑๑๑ หรือ ๐๘๙ ๔๙๙ ๗๒๐๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สรุปผลการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๕๘

โดย...มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับดีมาก จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมด้านการศึกษาและอาชีพสำหรับคนพิการ นอกจากนั้นยังได้รณรงค์และผลักดันเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในเรื่องการพิทักษ์สิทธิ การเสริมพลัง การรณรงค์เพื่อจัดปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยความสะดวกต่อคนพิการ และการสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของสังคมที่มีต่อคนพิการผ่านสื่อทุกรูปแบบ โดยในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทย ในการบูรณาการความร่วมมือเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. โครงการค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร

จากสถานการณ์คนพิการส่วนใหญ่ที่อยู่ในชนบท ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และสิทธิสวสดิการต่างๆ ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จึงได้ดำเนินโครงการ “ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร” โดยจัดทั้งสิ้น ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎร์ธานี มหาสารคาม บุรีรัมย์ และสระแก้ว ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการแจ้งประสานไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ส่งบุคลากรและคนพิการในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะมีกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจให้คนพิการ การให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ การเปิดรับสมัครเพื่อฝึกวิชาชีพที่โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา การบริการจัดหางาน และการเก็บข้อมูลคนพิการและส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยสรุปผลการดำเนินโครงการแต่ละจังหวัดดังนี้

๑. จังหวัดชัยภูมิ จัดระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน และคนพิการ จำนวน ๕๒ คน (สมัครเรียน ๕ คน สมัครงาน ๓ คน สนใจประกอบอาชีพอิสระและขอความช่วยเหลืออื่นๆ จำนวน ๔๔ คน)

๒. จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมร้อยเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน และคนพิการ จำนวน ๕๔ คน (สมัครเรียน ๖ คน สมัครงาน ๕ คน สนใจประกอบอาชีพอิสระและขอความช่วยเหลืออื่นๆ จำนวน ๓๙ คน) ***คนพิการไม่ให้ข้อมูล จำนวน ๔ คน

๓. จังหวัดมหาสารคาม จัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมวสุ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๑ คน และคนพิการ จำนวน ๙๖ คน (สมัครเรียน ๕ คน สมัครงาน ๑๖ คน สนใจประกอบอาชีพอิสระและขอความช่วยเหลืออื่นๆ จำนวน ๖๒ คน) ***คนพิการไม่ให้ข้อมูล จำนวน ๑๓ คน

๔. จังหวัดสระแก้ว จัดระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมตะวัน อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๒๖ คน และคนพิการ จำนวน ๓๕ คน (สมัครเรียน ๓ คน สมัครงาน ๒ คน สนใจประกอบอาชีพอิสระและขอความช่วยเหลืออื่นๆ จำนวน ๒๕ คน) ***คนพิการไม่ให้ข้อมูล จำนวน ๕ คน

๕. จังหวัดบุรีรัมย์ จัดระหว่างวันที่ ๑ – ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมพนมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ มีเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ดูแลคนพิการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน และคนพิการ จำนวน ๙๕ คน (สมัครเรียน ๗ คน สมัครงาน ๑๒ คน สนใจประกอบอาชีพอิสระและขอความช่วยเหลืออื่นๆ จำนวน ๖๐ คน) ***คนพิการไม่ให้ข้อมูล จำนวน ๑๖ คน

๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และมีอยู่เป็นจำนวนมากกระจายไปทั่วประเทศ ดังนั้นมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการจึงได้จัด “สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการและความพิการ ได้รู้ถึงสิทธิและสวัสดิการต่างๆ ของคนพิการตามกฎหมายกำหนด และให้ความช่วยเหลือได้อย่างเหมาะสม รวมไปถึงมีแนวทางการส่งเสริมอาชีพและจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี โดยขอความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปจากทั่วประเทศเพื่อเข้าร่วมการสัมมนา โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่หรืองานบุคลากร ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานด้านคนพิการกับผู้เข้าร่วมสัมมนาและวิทยากร โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งที่มีความพร้อมในการรับคนพิการเข้าทำงาน แต่ยังไม่รู้ถึงแนวทางในการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งงานที่มีความเหมาะสมสำหรับคนพิการ รวมไปถึงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ซึ่งมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลและจะประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการต่อไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

โครงการ
"สร้างแรงบันดาลในและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ"

๑. ชื่อโครงการ

"สร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ"

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
๔๔๐ หมู่ ๙ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ – ๙ โทรสาร ๐๓๘ ๗๑๖ ๕๔๒

๓. ผู้รับผิดชอบ

ที่ปรึกษา	นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์ เลขาธิการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
ผู้จัดการ	นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
ผู้ประสานงาน	นายทรงศักดิ์ รีฮุง หัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดหางาน ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่

๔. หลักการและเหตุผล

จากรายงานสถานการณ์คนพิการในประเทศไทย โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ พบว่ามีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน ๑,๖๔๒,๔๔๘ คน หรือร้อยละ ๒.๕๒ ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งในจำนวนนี้มีคนพิการวัยแรงงาน (อายุระหว่าง ๑๕ – ๖๐ ปี) จำนวน ๗๕๖,๘๒๐ คน หรือร้อยละ ๔๖.๐๘ ประกอบไปด้วยคนพิการที่ประกอบอาชีพแล้ว จำนวน ๒๓๐,๖๒๗ คน หรือร้อยละ ๓๐.๔๗ คนพิการที่สามารถประกอบอาชีพได้แต่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ จำนวน ๓๗๑,๗๐๘ คน หรือร้อยละ ๔๙.๑๑ และคนพิการที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ จำนวน ๑๕๔,๔๘๕ คน หรือร้อยละ ๒๐.๔๑ โดยจากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ายังมีคนพิการอีกเป็นจำนวนมากที่สามารถประกอบอาชีพได้แต่ยังไม่มีงานทำ ซึ่งอาจจะเกิดจากคนพิการดังกล่าวอาศัยอยู่ในชนบท ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ไม่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้มีบทบัญญัติตามมาตรา ๓๓ ๓๔ และ ๓๕ โดยมีจุดมุ่งหมายให้คนพิการมีอาชีพและมีงานทำ และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๔ ได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือลูกจ้าง

ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐ : ๑ ซึ่งการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวมีเป้าหมายครอบคลุมสถานประกอบการเอกชนและหน่วยของของรัฐทุกประเภท และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยคาดหมายว่าจะส่งผลให้คนพิการมีงานทำเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่คนพิการที่มีทักษะอาชีพและทักษะทางสังคม พร้อมที่จะทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอกับความต้องการ อีกทั้งคนพิการที่อยู่ในชนบทยังไม่เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และขาดแรงบันดาลใจในการที่จะออกมาพัฒนาศักยภาพ รวมไปถึงสถานประกอบการภาคเอกชนและหน่วยงานของรัฐบางแห่ง ไม่มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการ ความพิการ และศักยภาพในการทำงานของคนพิการ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ จึงได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ” ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการ “แนะแนวอาชีพและเตรียมความพร้อมสำหรับคนพิการ สู่การมีงานทำอย่างยั่งยืน ระยะที่ ๒” เพื่อให้คนพิการที่อยู่ในพื้นที่ชนบทได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสถานะด้านคนพิการในปัจจุบัน แนวทางการประกอบอาชีพ และการทำงานในสถานประกอบการ รวมไปถึงเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการ มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการของคนพิการ เพื่อให้เกิดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการอย่างยั่งยืน โดยการจัดโครงการดังกล่าวในปี พ.ศ.๒๕๕๙ นี้ ศูนย์จัดหางานฯ มีเป้าหมายที่จะจัดทั้งสิ้น ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดศรีสะเกษ ยโสธร อุดรธานี น่าน มุกดาหาร สกลนคร แพร่ และกำแพงเพชร

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนพิการได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสาร และเกิดแรงบันดาลใจในการออกมาพัฒนาทักษะทางอาชีพการฝึกวิชาชีพ สามารถทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงายของรัฐได้ในตำแหน่งที่เหมาะสม

๒. เพื่อให้คนพิการที่อยู่ตามชนบทได้รับการแนะแนวอาชีพ และสามารถทำงานในสถานประกอบการได้ตามความเหมาะสม

๓. เพื่อให้คนพิการได้รับการประเมินทักษะ และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการ

๔. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการและความพิการ และรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน

๖. กุล่มเป้าหมาย

๑. คนพิการวัยทำงานทุกประเภท อายุระหว่าง ๑๕ – ๔๐ ปี จำนวน ๘๐๐ คน (จังหวัดละ ๑๐๐ คน)

๒. บุคลากรที่ทำงานด้านคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๐ คน (จังหวัดละ ๕๐ คน)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

จังหวัดศรีสะเกษ ยโสธร อุดรธานี น่าน มุกดาหาร สกลนคร แพร่ และกำแพงเพชร

๘. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนิน

ที่	กิจกรรม	๒๕๕๘											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	จัดทำและเสนอกิจกรรม	X	X										
๒	การจัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคนพิการกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียง			X	X	X	X	X	X	X			
	- ประสานวิทยากรและสถานที่จัดกิจกรรม						X	X	X	X			
	- ดำเนินการจัดกิจกรรม							X	X	X	X		
๓	สรุปและจัดทำรายงาน											X	X

๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑๐. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	การประเมินผล
๑	คนพิการกลุ่มเป้าหมายที่มากิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐ ได้รับการฝึกอาชีพ หรือมีงานทำในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ	ประเมินจากจำนวนรายชื่อคนพิการที่สมัครเรียนที่โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา และได้งานทำในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ หรือในระบบจัดหางานของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ (http://rjpd.rvsd.ac.th)
๒	เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ประเมินจากการสังเกตุการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการภาคเอกชน และ

	มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการและมีแนวทางในการช่วยเหลือคนพิการในพื้นที่ของตนเองได้	หน่วยงานของรัฐ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
๓	คนพิการที่ได้ทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชนและหน่วยงานของรัฐ มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในตำแหน่งงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประเมินจากแบบติดตามผลการทำงาน (สำหรับคนพิการ) ของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ (๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี) หรือในระบบจัดหางานของศูนย์จัดหางานฯ (http://rjpd.rvsd.ac.th)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คนพิการเกิดแรงบันดาลใจในการออกมาพัฒนาศักยภาพ และเข้าฝึกวิชาชีพทางด้านคอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์จากโรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา

๒. คนพิการเข้าสู่กระบวนการจัดหางานของศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ ได้ทำงานในสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง ครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อคนพิการและความพิการ เห็นศักยภาพในการทำงานของคนพิการ โดยมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการพื้นฐานในสถานที่ทำงาน และมีการเปิดรับคนพิการเข้าทำงานมากยิ่งขึ้น

กำหนดการ

โครงการ "สร้างแรงบันดาลใจและแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการ"

<u>วันที่ ๑</u>

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ลงทะเบียน/เข้าที่พัก

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. กิจกรรม "สานสัมพันธ์ฉันเพื่อน"
โดย...ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ และโรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา

๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. การเสวนาเรื่อง "ประสบการณ์ ก้าวข้ามความพิการ"
โดย...คนพิการต้นแบบ

๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

<u>วันที่ ๒</u>

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. กิจกรรม "กลุ่มสัมพันธ์"
โดย...ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิด
กล่าวต้อนรับโดย...ท้องถิ่นจังหวัด
กล่าวรายงานโดย...ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
ประธานโดย...ผู้ว่าราชการจังหวัด

๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. การบรรยายพิเศษเรื่อง "สถานการณ์ปัจจุบันของคนพิการไทย"
โดย...พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด"

๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายเรื่อง "เปิดโลกอาชีพและเส้นทางสู่คนพิการ"
โดย...โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. กิจกรรม "ประเมินทักษะอาชีพคนพิการ"
โดย...ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่

๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การแนะแนวรายบุคคล (แบ่งตามกลุ่มสนใจ)
- สมัครเรียน - สมัครงาน
- อาชีพอิสระ - ให้คำปรึกษาอื่นๆ
โดย...ศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ และโรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา

๑๗.๐๐ น. ปิดกิจกรรม/เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ: ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้โครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ระยะ ๓

หลักการและเหตุผล

ตามที่กฎกระทรวงได้กำหนดไว้ว่า ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มิใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน (๑๐๐:๑) และถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มอีก ๑ คนและระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานสำหรับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชนได้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ เพื่อให้คนพิการได้รับความเท่าเทียมและโอกาสในการทำงานตามความเหมาะสม ในกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน กฎหมายกำหนดทางเลือกไว้โดยหน่วยงานของรัฐอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเปิดโอกาสในการรับคนพิการเข้าทำงานมากขึ้น การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี โดยราชการส่วนท้องถิ่นให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งซึ่งจากการสำรวจพบว่าหน่วยงานของรัฐมีจำนวน ๒๙๐ หน่วยงาน แต่มีการปฏิบัติตามกฎหมายเพียง ๒๑๘ หน่วยเท่านั้น มีการจ้างงานคนพิการ ๑,๔๕๖ คน จากที่ต้องรับให้ได้ถึง ๑๐,๙๒๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๓ เท่านั้น

ที่ผ่านมาหน่วยงานของรัฐยังคงมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการน้อยมาก ในขณะที่มีคนพิการว่างงานที่อยู่ในวัยแรงงานมากถึงประมาณ ๓.๔ แสนคนสอดคล้องกับการศึกษาการสร้างความตระหนักและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ พบว่าปัญหาและอุปสรรคหนึ่งในการรับคนพิการเข้าทำงานของหน่วยงานของรัฐคือขาดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติเพื่อรับคนพิการเข้าทำงาน รวมถึงไม่ทราบว่าคนพิการมีศักยภาพในการทำงานใดได้บ้างและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภทมีอะไรบ้าง ทั้งนี้มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และให้รายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบแนวทางปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

๒. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบและเข้าใจเรื่องสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของคนพิการ

๓. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบศักยภาพในการทำงานของคนพิการแต่ละประเภท รวมถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ประเภทและแต่ละลักษณะความพิการ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ้างงานคนพิการ รวม ๑๐๐ แห่งๆ ละ ๒ ท่าน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่หรืองานบุคลากร

ความรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมสัมมนา

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จะรับผิดชอบค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าสถานที่จัดสัมมนา ค่าเดินทางตามระเบียบที่ราชการกำหนด และค่าที่พักระหว่างการสัมมนา

วัน เวลา และสถานที่

ระหว่างตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

(ร่าง) กำหนดการ

วันที่ ๑

๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าที่พัก

วันที่ ๒

๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนา โดย...อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง “สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของคนพิการ” วิทยากรโดย...ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ” วิทยากรโดย...ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยายชี้แจง “ระเบียบและแนวปฏิบัติในการรับคนพิการเป็นพนักงาท้องถิ่น” วิทยากรโดย... ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ถาม – ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การเสวนาเรื่อง “กว่าจะเป็นหน่วยงานต้นแบบของรัฐที่รับคนพิการเข้าทำงาน” วิทยากรโดย...องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบการรับคนพิการเข้าทำงาน ดำเนินการเสวนาโดย...มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ (รับประทานอาหารว่างระหว่างการเสวนา)
๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	ถาม – ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารร่วมกัน/พักผ่อนตามอัธยาศัย

<u>วันที่ ๓</u>

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม แบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน ชี้แจงวัตถุประสงค์กิจกรรม โดย...วิทยากรกระบวนการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน - โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา - ศูนย์การดำรงชีวิตอิสระของคนพิการ จังหวัดชลบุรี - ศูนย์การเรียนรู้คนพิการและครอบครัวตามแนวพระราชดำริฯ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง (ฟาร์มแพะ) จังหวัดระยอง
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	นำเสนอ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (รับประทานอาหารว่างระหว่างการนำเสนอ)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่การจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๖.๐๐ น.	ปิดการสัมมนา/เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

<u>รูปแบบการจัดฝึกอบรม</u>

การบรรยาย การเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการศึกษาดูงานหน่วยงานคนพิการ

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้และความเข้าใจในรายละเอียดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ทั้งตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงศักยภาพของคนพิการและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภท และเกิดการจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

แนวคิดการส่งเสริมอาชีพคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ความร่วมมือโดยกระทรวงมหาดไทย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

หลักการและเหตุผล

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีคนพิการในประเทศไทยประมาณ ๑.๘ ล้านคน ซึ่งเมื่อแยกย่อยลึกลงไปจะพบว่าร้อยละ ๗๕ อยู่ในชนบท และส่วนใหญ่ยังไม่สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการต่างๆ ของตนเองที่รัฐจัดให้ รวมไปถึงสิทธิทางด้านการส่งเสริมอาชีพ และมีงานทำ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้คุณภาพชีวิตของคนพิการดีขึ้น เพราะนอกจากจะทำให้คนพิการมีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้แล้ว ยังจะเป็นสิ่งที่สร้างความภาคภูมิใจให้กับคนพิการและได้ค้นพบความสามารถของตนเองเพื่อนำออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์และเป็นที่ยอมรับของสังคม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้มีบทบัญญัติตามมาตรา ๓๓ ๓๔ และ ๓๕ โดยมีจุดมุ่งหมายให้คนพิการมีอาชีพและมีงานทำ ซึ่งกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๔ ได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐ : ๑ และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และให้รายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับดีมากจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีประสบการณ์ในงานด้านคนพิการมากกว่า ๓๐ ปี ได้ฝึกอาชีพ จัดหางาน และให้ความช่วยเหลือคนพิการโดยตรงมากกว่า ๑๐,๐๐๐ คน จึงมีแนวคิดจัดการฝึกงานในหลักสูตรคอมพิวเตอร์และงานสำนักงาน โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นให้คนพิการที่เข้ามาฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ การทำงานสำนักงาน การทำงานด้านคนพิการและการทำงานด้านชุมชน เพื่อผลิตบุคลากรให้เข้าไปทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งนอกจากคนพิการจะได้มีงานทำที่ยั่งยืนแล้ว ยังได้ทำงานเพื่อช่วยเหลือคนพิการในพื้นที่ และเป็นแรงบันดาลใจให้คนพิการได้ออกมาพัฒนาศักยภาพตามความเหมาะสมต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนพิการมีงานทำไม่เป็นภาระต่อสังคมและครอบครัว
๒. เพื่อให้คนพิการช่วยคนพิการในท้องถิ่นและช่วยคนอื่นได้ด้วยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับคนพิการเข้าทำงานจะได้เป็นแบบอย่างในภาคเอกชนตามกฎหมายกำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๓. คนพิการทางการเคลื่อนไหวที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกมา

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกคนพิการเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๓. จัดการฝึกงานในหลักสูตรคอมพิวเตอร์และงานสำนักงาน ระยะเวลา ๖ เดือน (สถานที่โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา และหนองคาย)

๔. ฝึกภาคปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับคนพิการเข้าไปทำงาน

๖. ติดตามและประเมินผลการทำงานของคนพิการ

งบประมาณ

จากสถานประกอบการภาคเอกชนที่สนใจ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คนพิการมีงานทำ

๒. คนพิการช่วยคนพิการในท้องถิ่นให้ออกมาฝึกอาชีพ และทำงาน หรือพัฒนาศักยภาพในด้านอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานของรัฐและภาคเอกชนในการรับคนพิการเข้าทำงานตามกฎหมายกำหนด

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม.....
นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง
ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
ตู้ ปณ ๑๑ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ – ๙ ต่อ ๘๑๑๕ มือถือ ๐๘๖ ๓๐๓ ๒๙๗๔