(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

640

ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๗๔๐๐

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หารือการกำหนดตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.ท.โครงสร้าง ที่ให้แจ้งเวียนการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา กังสนันท์)
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒
โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๖

สำนักงาน ก.ท.จ.,ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 8434
วันที่ 21 ส.ค. 2555
เวลา
สำนักงาน ก.ท.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๖

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หารือการกำหนดตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.ท.โครงสร้าง ที่ให้แจ้งเวียนการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง ให้ ก.ท.จ.ทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในสังกัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๕๙๔ สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หารือการกำหนดตำแหน่งบริหาร กรณีเทศบาลได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๓๗.๒/๑๒๘๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ตามที่ได้หารือเกี่ยวกับการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ซึ่งมีผลทำให้ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยหารือว่า ตามโครงสร้างส่วนราชการมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายใน (ฝ่าย) อย่างน้อย ๒ ฝ่าย แต่เทศบาลไม่มีความพร้อมด้านภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และปริมาณงานที่จะขอกำหนดตำแหน่งบริหาร จะสามารถขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายภายหลังได้หรือไม่ เนื่องจากในห้วงที่เทศบาลขอปรับเป็นขนาดกลางนั้น ไม่ได้วิเคราะห์ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณคุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ให้ถือเป็นการกำหนดตำแหน่งบริหารเหมือนตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือไม่ อย่างไร และการกำหนดตำแหน่งบริหาร (หัวหน้าฝ่าย) ก.ท.จ. จะต้องมีการวิเคราะห์ตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง ก่อนจึงจะกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างส่วนราชการ ใช้หรือไม่ อย่างไร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.ท.โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าวว่า

๑. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติกำหนดแนวทางการจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง (ผอ.กอง๗/๘) ว่า ให้มีส่วนราชการภายในอย่างน้อย ๒ ฝ่าย โดยให้กำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบนั้น ก็เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามลักษณะงานของส่วนราชการต่างๆ มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีผู้บริหารที่สามารถวางแผนงานและตัดสินใจแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือหัวหน้าส่วนราชการระดับกองได้

สำหรับ กรณีที่เทศบาลแจ้งว่าไม่มีความพร้อมด้านภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล จะขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายภายหลัง เนื่องจากในห้วงที่เทศบาลขอปรับเป็นขนาดกลางนั้น ไม่ได้วิเคราะห์ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณคุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง นั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางนั้น มีเจตนาให้เทศบาลปรับโครงสร้างขององค์กรให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานที่มากขึ้นทั้งระบบ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และตัวชี้วัดที่กำหนดนั้นเป็นการประเมินศักยภาพและความพร้อมของเทศบาลทั้งองค์กร หากผ่านเกณฑ์การประเมินก็สามารถดำเนินการ

/ปรับปรุง ...

ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือผู้อำนวยการกอง โดยไม่ต้องวิเคราะห์ค่างานเป็นรายส่วนราชการอีก เว้นแต่ภายหลังจะดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองให้มีระดับสูงขึ้น จึงจะดำเนินการวิเคราะห์ ค่างานเป็นรายส่วนราชการ

ดังนั้น เทศบาลขนาดกลางเมื่อมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองแล้วก็ควรมีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในเป็นฝ่าย โดยกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือกลั่นกรองงานเบื้องต้นให้แก่ผู้อำนวยการกอง แต่อย่างไรก็ดี หากเทศบาลได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณและมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลมากเกินความจำเป็น ก็อาจแบ่งโครงสร้างภายในส่วนราชการไว้เพียง ๑ ฝ่ายก็ได้ โดยให้คำนึงถึงลักษณะงาน ประสิทธิภาพ ในการบริหารงานและการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณีหารือว่าการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ถือว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งบริหารหรือไม่นั้น พิจารณาได้ว่าตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จึงถือว่าการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งบริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๓. การกำหนดตำแหน่งบริหาร (หัวหน้าฝ่าย) ก.ท.จ. จะต้องมีการวิเคราะห์ตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง ก่อนจึงจะกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่หากเป็นการปรับขนาดเทศบาล ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพงาน และฐานะทางการคลังทั้งระบบแล้ว การกำหนดโครงสร้างภายในตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ก็ไม่จำเป็นต้องวิเคราะห์ใหม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนอีกแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗