

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๓๗.๒/ว ๒๐๔๑



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๔
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า จะขอความร่วมมือดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิ
และข้อมูลการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ที่คาดว่าองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลหรือกำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การสำรวจข้อมูลดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิและข้อมูลการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. กรอกแบบสำรวจและรับรองผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕ (แบบ ๑) โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฯ จาก www.nakhonlocal.go.th
๒. จัดส่งแบบรายงานตาม ข้อ ๑ พร้อมแผ่น CD ซึ่งบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชนะสิทธิ์)

ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒

20
↑
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๙๙๔๔



สำนักงาน ก.ท.จ. ๔๙๓๖
เลขที่.....
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๕
เวลา.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพฯ จำนวน ๒ ฉบับ
๓. ตัวอย่างแบบรายงานฯ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งได้ปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนของบุคลากรภาครัฐในอัตราร้อยละ ๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีเป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.กลางลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับ ประกอบกับการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว เป็นการปรับปรุงในอัตราที่ค่อนข้างสูง ซึ่งอาจส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิและข้อมูลการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕ ที่คาดว่าจะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ศึกษาแนวทางการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๒. พร้อมแผ่น CD ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลหรือกำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

อนึ่ง หากประธาน ก.กลางลงนามในประกาศ ก.กลางดังกล่าวแล้ว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และให้ปรับอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี รวมทั้งทหารกองประจำการ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่

(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อ ๖ และข้อ ๙ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ (ไม่รวมถึงพลตำรวจสำรอง) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” และคำว่า “ทหารกองประจำการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ข้อ ๖/๒ และข้อ ๖/๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๖/๑ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖/๒ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจําที่นํ้าได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ ๖/๓ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช่วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจําของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๗/๒ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วมายังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและหลักฐานการจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และให้เก็บหลักฐานการจ่ายไว้ที่ส่วนราชการเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ และข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๑๒/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒/๒ การได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้มีให้ใช้บังคับกับผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ธีระชัย ภูวนาถนรานุบาล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

แบบสำรวจและรับรองผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อปท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

สังกัด (อปจ./เทศบาล/อบต.).....

จังหวัด.....

หน่วย:บาท

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน* (ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๑ ต.ค.๕๔ และ ๑ เม.ย.๕๕*)	จำนวนเงินที่ใช้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว					รวม	ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนฯ ตาม ม.๓๕ เมื่อรวมกับ เงินเพิ่มการครองชีพ (ร้อยละ)
				๑ เม.ย.-๓๑ ธ.ค. ๕๔		๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย. ๕๕				
				๑๒,๒๘๕	๘,๖๑๐	ปริญญาดูขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาดู			
						๑๕,๐๐๐	๑๒,๒๘๕	๙,๐๐๐		
รวม										

*อัตราเงินเดือนฯ ให้นำรวมค่าตอบแทนกรณีข้าราชการหรือพนักงาน และลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔,๖) ตามนัยระเบียบ กค.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒,๔,๖,๘) ตามระเบียบ กค.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ เงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) และเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจให้นำรวมค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

*การคำนวณเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ปรับตามฐานอัตรา ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๑ ต.ค.๕๔ และวันที่ ๑ เม.ย.๕๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด.....

หมายเหตุ ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายก.....

-ตัวอย่าง-

(แบบ ๑)
(จัดเก็บไว้ที่จังหวัด)

แบบสำรวจและรับรองผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อบท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.).....

จังหวัด.....

หน่วย:บาท

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน* (ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๑ ต.ค.๕๔ และ ๑ เม.ย.๕๕*)	จำนวนเงินที่ใช้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว					รวม	ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนฯ ตาม ม.๓๕ เมื่อรวมกับ เงินเพิ่มการครองชีพ (ร้อยละ)
				๑ เม.ย.-๓๑ ธ.ค. ๕๔		๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย. ๕๕				
				๑๒,๒๘๕	๘,๖๑๐	ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี			
						๑๕,๐๐๐	๑๒,๒๘๕	๙,๐๐๐		
๑	นายทองดี ทองเค	บุคลากร ๔	๑๐,๗๐๐/๑๐,๙๕๐/๑๑,๒๐๐	๑๓,๐๐๕	-	๓๔,๙๕๐	-	-	๔๗,๙๕๕	-
๒	น.ส.บลูเบอร์รี่ ชิมิ	จนท.ธุรการ ๑	๖,๙๒๐/๗,๐๕๐/๗,๒๑๐	-	๑๔,๘๒๐	-	-	๑๖,๕๙๐	๓๑,๔๑๐	-
๓	นายบุญมา พารวย	ประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	-	๑๓,๕๐๐	-	-	๓๒,๙๔๐	๔๖,๔๔๐	-
รวม				๑๓,๐๐๕	๒๘,๓๒๐	๓๔,๙๕๐		๔๙,๕๓๐	๑๒๕,๘๐๕	๓๘.๒

*อัตราเงินเดือนฯ ให้นำรวมค่าตอบแทนกรณีข้าราชการหรือพนักงาน และลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔,๖) ตามนัยระเบียบ กค.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒,๔,๖,๘) ตามระเบียบ กค.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) และเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจให้นำรวมค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

*การคำนวณเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ปรับตามฐานอัตรา ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๑ ต.ค.๕๔ และวันที่ ๑ เม.ย.๕๕

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด.....

หมายเหตุ ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายก.....

-ตัวอย่าง-

(ส่ง สอ)

แบบรายงานจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อบท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

จังหวัด.....

ที่	อปท.	อำเภอ	จำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว					รวม	ค่าใช้ตาม
			๑ เม.ย.-๓๐ มิ.ย.๕๕		๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย.๕๕				
			๑๒,๒๘๕	๘,๖๑๐	ปริญญาดำเนินไป	ต่ำกว่าปริญญาดำเนิน			
					๑๕,๐๐๐	๑๒,๒๘๕	๙,๐๐๐		
๑	อบต.เพื่อชีวิต	บ้านนา	๑๓,๐๐๕	๒๘,๓๒๐	๓๔,๙๕๐	-	๔๙,๕๓๐	๑๒๕,๘๐๕	
๒	อบต.คนงาม	บ้านนา	๑๕,๕๐๐	๒๗,๘๙๐	๓๕,๔๐๐	๑๒,๕๐๐	๒๙,๘๐๐	๑๒๑,๐๙๐	
		รวม	๒๘,๕๐๕	๕๖,๒๑๐	๗๐,๓๕๐	๑๒,๕๐๐	๗๙,๓๓๐	๒๔๖,๘๙๕	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน.....

หมายเหตุ ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

และบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....