



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๑

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๖. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๗. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๗๖ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา  
สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด กรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ - ๙ ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง แล้วดำเนินการ  
สรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือกและบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
(ก.ท.) กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้  
ให้ดำรงตำแหน่งจะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือจะต้อง

/เป็นผู้ที่ผ่าน...

เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในกำหนดอายุบัญชี โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง แบบมีเงื่อนไขว่า จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ผ่านการคัดเลือกก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้ และถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) โดยอนุโลม นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งว่า ได้พิจารณากรณีการแต่งตั้งบุคคล ที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่ง ประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรม ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภท บริหารอื่น ๆ แต่อย่างไร

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างไร

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นับตั้งแต่ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่อ้างถึง ๑ - ๓ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๔ - ๖ มีผลบังคับใช้สำหรับตำแหน่ง

/ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดก่อนแต่อย่างใด อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันจึงยกเลิกหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติที่อ้างถึง ๗ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑  
[www.nakhonlocal.go.th](http://www.nakhonlocal.go.th)

สน.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช  
เลขที่รับ ๒๕๑๑  
- 9 พ.ค. 2566  
วันที่ เวลา

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
เลขรับ ๑๗๑๖  
วันที่ ๑๗-๑๖๖ เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต 45๑๐  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ ๑๗๑๖  
เวลา

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๖. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่  
๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ  
ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงาน  
นิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด กรณีเทศบาลมีตำแหน่ง  
นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก  
และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ถึงแม้ว่า  
จะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นการบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วน  
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วย  
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้ง  
ผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่า จะแต่งตั้ง

/ให้ดำรงตำแหน่ง...

ให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่น ๆ แต่อย่างใด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างใด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นับตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ - ๓ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๔ - ๖ มีผลบังคับใช้

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนแต่อย่างใด อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันจึงยกเลิกหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติที่อ้างถึง ๗ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน กชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๔๓๘๔