ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพลดความเสี่ยง และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลังของรัฐและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา” หมายความว่า การสื่อสารในรูปคลื่นความถี่ สื่อตัวนำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่นที่จำเป็นต่อการแพร่ภาพ เสียง และการสื่อสารในรูปแบบอื่น โดยครอบคลุมสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคมสื่อโสตทัศน์ แบบเรียน ตำรา หนังสือทางวิชาการหรือแหล่งการเรียนรู้ที่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ให้บริการทางการศึกษา

“บุคคล” หมายความว่า บุคคลธรรมดาตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“สถานศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

“หน่วยงานเอกชน” หมายความว่า หน่วยงานเอกชนที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

"สำนักงานเลขานุการกองทุน" หมายความว่า สำนักงานเลขานุการกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานกองทุน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จ้างจากเงินกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

"ลูกจ้าง" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ซึ่งได้รับเงินค่าจ้างจากทุนหมุนเวียนเพื่อปฏิบัติภารกิจของทุนหมุนเวียนที่มีลักษณะเป็นงานชั่วคราวโดยมีกำหนดเวลาการจ้างเป็นรายปี

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน และใช้จ่ายสำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การวิจัย การพัฒนา และการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรด้วยกฎหมายว่าด้วยองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม

(๓) เงินค่าสัมปทานและผลกำไรที่ได้จากการดำเนินการด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ตามที่ได้รับการจัดสรรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๕) ดอกผลและรายได้ของกองทุน รวมทั้งผลประโยชน์จากค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์จากการผลิต การวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

(๖) รายได้อื่น

ข้อ ๙ การใช้จ่ายเงินของกองทุน ให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และใช้จ่ายในการบริหารกองทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นชอบ

หมวด ๒
คณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยี ด้านการศึกษา หรือด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

(๔) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการกองทุน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคธุรกิจภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

ข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ประธานกรรมการให้ออก โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุน

(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

(๓) กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือวิธีการ เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๔) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๕) พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมควรได้รับการจัดสรรเงินกองทุน

(๖) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๗) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือปฏิบัติการอื่นใด เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุน ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง ให้นำความในข้อ ๑๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะอนุกรรมการ ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งได้รับค่าเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด ตามผลการประเมินผลการดำเนินงาน

หมวด ๓
การบริหารจัดการ

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานเลขานุการกองทุนอยู่ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกองทุน และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแผนดำเนินงานประจำปีของกองทุน

(๒) ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรเงินกองทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนและจัดสรรเงินกองทุนตามมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๔) ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลภายหลังการจัดสรรเงินกองทุน

(๕) รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของกองทุน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชีต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามแผนดำเนินงาน หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานเลขานุการกองทุน มีโครงสร้างและอัตรากำลังตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๒๐ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารกองทุน ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒๑ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๒๗ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

ส่วนที่ ๑
ผู้อำนวยการที่มาจากการสรรหาบุคคลภายนอก

ข้อ ๒๑ การสรรหาบุคคลภายนอกเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนไม่เกินห้าคน ทำหน้าที่สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมในการบริหารกองทุนและเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกไม่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างทุนหมุนเวียน และต้องเป็นผู้มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ทุนหมุนเวียนได้เต็มเวลา

ข้อ ๒๒ ผู้อำนวยการที่มาจากการสรรหาบุคคลภายนอก ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของกองทุน

(๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของกองทุนไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

(๗) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐหรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง

ข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๒๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๔) คณะกรรมการบริหารกองทุน มีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๒

การให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) คณะกรรมการบริหารกองทุน ต้องมีมติคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

การทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ข้อ ๒๖ กรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควรให้ผู้อำนวยการซึ่งมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและควรว่าจ้างต่อไป จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่กองทุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาโดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง ก็ได้ ทั้งนี้ จะจ้างเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ส่วนที่ ๒
ผู้อำนวยการที่มาจากการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งผู้อำนวยการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ดำเนินการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

การแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนไม่เกินห้าคน ทำหน้าที่สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมในการบริหารกองทุน และเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๒๘ ผู้อำนวยการอาจได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

หมวด ๔
การจัดสรรเงินกองทุน

ข้อ ๒๙ ผู้มีสิทธิขอรับเงินกองทุน ได้แก่ บุคคล สถานศึกษา หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

ข้อ ๓๐ การจัดสรรเงินเพื่อการผลิต การวิจัย การพัฒนา และการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาของกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนตามข้อบังคับนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนตามข้อบังคับนี้

ในวาระเริ่มแรกให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๒ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือวิธีการใดตามข้อบังคับนี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์หรือวิธีการตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิม มาใช้บังคับไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๓ สัญญาสนับสนุนทุนให้โครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน รวมทั้งสัญญาอื่นใดซึ่งดำเนินก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้เป็นไปตามสัญญาเดิม

ข้อ ๓๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สัญญา ข้อผูกพันเดิมให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบ สัญญา ข้อผูกพันจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารกองทุนตามข้อบังคับนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๕ เมื่อได้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยหน่วยงานกลางตามมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้รวมทั้งงบประมาณของกองทุนตามข้อบังคับนี้ ไปเป็นของกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาที่จะจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยหน่วยงานกลางตามมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
การุณ สกุลประดิษฐ์
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา