



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๗๒

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการรับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ขั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย เจียมวิเศษสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕



สม.ก.ท.จ.ก.อบต.จนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 6141
วันที่ 26 ก.ย. 2559 เวลา.....น

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ขั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าวจำนวน ๒๐ ขั้น

๒. เมื่อบัญชีในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบชี้ ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะต้องมียอดอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำแล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้น เช่น การคัดเลือกในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง คือ ๒๒,๗๐๐ บาท แต่อัตราเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ไม่มีขึ้นเงินเดือนที่ตรงกับอัตรา ๒๒,๗๐๐ บาท แต่มีขั้นที่ใกล้เคียง คือ อัตรา ๒๒,๖๒๐ บาท และอัตรา ๒๓,๐๘๐ บาท การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ที่สมัครคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๑๒.๕๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้นเป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งกรณีนี้ได้แก้อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฉะนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๔๔,๒๘๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือนจำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนสำหรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๔-๕๐๐๐ ต่อ ๘๑๑๗

(ตามประกาศ ก.บ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	คะแนน
			๗๘,๐๒๐ ๗๗,๓๘๐ ๗๖,๒๒๐ ๗๕,๐๕๐ ๗๓,๘๘๐ ๗๒,๗๑๐ ๗๑,๕๓๐ ๗๐,๓๕๐ ๖๙,๑๖๐ ๖๘,๐๔๐ ๖๖,๘๙๐ ๖๕,๗๔๐ ๖๔,๕๘๐ ๖๓,๔๓๐ ๖๒,๒๗๐ ๖๑,๑๒๐ ๖๐,๐๐๐ ๕๙,๘๘๐ ๕๘,๗๖๐ ๕๗,๖๔๐ ๕๖,๕๒๐ ๕๕,๔๐๐ ๕๔,๒๘๐ ๕๓,๑๖๐ ๕๒,๐๔๐ ๕๑,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๔๙,๘๘๐ ๔๘,๗๖๐ ๔๗,๖๔๐ ๔๖,๕๒๐ ๔๕,๔๐๐ ๔๔,๒๘๐ ๔๓,๑๖๐ ๔๒,๐๔๐ ๔๑,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๓๙,๘๘๐ ๓๘,๗๖๐ ๓๗,๖๔๐ ๓๖,๕๒๐ ๓๕,๔๐๐ ๓๔,๒๘๐ ๓๓,๑๖๐ ๓๒,๐๔๐ ๓๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๙,๘๘๐ ๒๘,๗๖๐ ๒๗,๖๔๐ ๒๖,๕๒๐ ๒๕,๔๐๐ ๒๔,๒๘๐ ๒๓,๑๖๐ ๒๒,๐๔๐ ๒๑,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑๙,๘๘๐ ๑๘,๗๖๐ ๑๗,๖๔๐ ๑๖,๕๒๐ ๑๕,๔๐๐ ๑๔,๒๘๐ ๑๓,๑๖๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๐๙,๘๘๐ ๐๘,๗๖๐ ๐๗,๖๔๐ ๐๖,๕๒๐ ๐๕,๔๐๐ ๐๔,๒๘๐ ๐๓,๑๖๐ ๐๒,๐๔๐ ๐๑,๐๐๐ ๐๐,๐๐๐			
๒๐	๕๒,๘๘๐	๕๑,๕๒๐	๕๐,๒๘๐	๔๙,๒๘๐	๔๘,๓๗๐	๒๐.๐๐
๑๙.๕	๕๒,๒๘๐	๕๐,๖๗๐	๔๙,๐๘๐	๔๘,๕๘๐	๔๗,๕๒๐	๑๙.๘๐
๑๙	๕๑,๕๕๐	๔๙,๘๘๐	๔๘,๖๒๐	๔๗,๘๘๐	๔๖,๖๗๐	๑๙.๖๐
๑๘.๕	๕๐,๙๐๐	๔๙,๐๘๐	๔๘,๔๕๐	๔๗,๒๘๐	๔๖,๔๒๐	๑๙.๔๐
๑๘	๕๐,๒๒๐	๔๘,๒๐๐	๔๗,๒๘๐	๔๖,๕๕๐	๔๕,๐๘๐	๑๙.๒๐
๑๗.๕	๔๙,๖๒๐	๔๗,๓๘๐	๔๖,๕๒๐	๔๕,๙๐๐	๔๔,๒๐๐	๑๙.๐๐
๑๗	๔๙,๐๘๐	๔๖,๕๒๐	๔๕,๐๘๐	๔๕,๒๒๐	๔๔,๓๘๐	๑๘.๘๐
๑๖.๕	๔๘,๕๒๐	๔๕,๗๕๐	๔๔,๒๐๐	๔๔,๖๒๐	๔๓,๕๒๐	๑๘.๖๐
๑๖	๔๗,๙๖๐	๔๕,๓๒๐	๔๓,๖๘๐	๔๓,๐๘๐	๔๒,๗๕๐	๑๘.๔๐
๑๕.๕	๔๗,๔๐๐	๔๔,๘๐๐	๔๓,๕๒๐	๔๒,๕๒๐	๔๒,๓๒๐	๑๘.๒๐
๑๕	๔๖,๘๒๐	๔๔,๓๐๐	๔๓,๐๒๐	๔๒,๙๖๐	๔๒,๘๐๐	๑๘.๐๐
๑๔.๕	๔๖,๒๖๐	๔๓,๗๕๐	๔๒,๔๖๐	๔๒,๔๐๐	๔๒,๓๔๐	๑๗.๘๐
๑๔	๔๕,๗๐๐	๔๓,๒๕๐	๔๑,๙๖๐	๔๑,๘๔๐	๔๑,๗๘๐	๑๗.๖๐
๑๓.๕	๔๕,๑๔๐	๔๒,๗๕๐	๔๑,๔๖๐	๔๑,๓๒๐	๔๑,๓๒๐	๑๗.๔๐
๑๓	๔๔,๕๘๐	๔๒,๒๕๐	๔๐,๙๖๐	๔๐,๘๒๐	๔๐,๗๖๐	๑๗.๒๐
๑๒.๕	๔๔,๐๒๐	๔๑,๗๕๐	๔๐,๔๖๐	๔๐,๓๒๐	๔๐,๒๖๐	๑๗.๐๐
๑๒	๔๓,๔๖๐	๔๑,๒๕๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๖.๘๐
๑๑.๕	๔๒,๙๐๐	๔๐,๗๕๐	๓๙,๕๒๐	๓๙,๔๖๐	๓๙,๔๐๐	๑๖.๖๐
๑๑	๔๒,๓๔๐	๔๐,๒๕๐	๓๙,๐๒๐	๓๙,๐๐๐	๓๘,๙๔๐	๑๖.๔๐
๑๐.๕	๔๑,๗๘๐	๓๙,๗๕๐	๓๘,๕๒๐	๓๘,๔๖๐	๓๘,๔๐๐	๑๖.๒๐
๑๐	๔๑,๒๒๐	๓๙,๒๕๐	๓๘,๐๒๐	๓๘,๐๐๐	๓๗,๙๔๐	๑๖.๐๐
๙.๕	๔๐,๖๖๐	๓๘,๗๕๐	๓๗,๕๒๐	๓๗,๔๖๐	๓๗,๔๐๐	๑๕.๘๐
๙	๔๐,๑๐๐	๓๘,๒๕๐	๓๗,๐๒๐	๓๖,๙๖๐	๓๖,๙๐๐	๑๕.๖๐
๘.๕	๓๙,๕๔๐	๓๗,๗๕๐	๓๖,๕๒๐	๓๖,๔๖๐	๓๖,๔๐๐	๑๕.๔๐
๘	๓๘,๙๘๐	๓๗,๒๕๐	๓๖,๐๒๐	๓๖,๐๐๐	๓๕,๙๔๐	๑๕.๒๐
๗.๕	๓๘,๔๒๐	๓๖,๗๕๐	๓๕,๕๒๐	๓๕,๔๖๐	๓๕,๔๐๐	๑๕.๐๐
๗	๓๗,๘๖๐	๓๖,๒๕๐	๓๕,๐๒๐	๓๔,๙๖๐	๓๔,๙๐๐	๑๔.๘๐
๖.๕	๓๗,๓๐๐	๓๕,๗๕๐	๓๔,๕๒๐	๓๔,๔๖๐	๓๔,๔๐๐	๑๔.๖๐
๖	๓๖,๗๔๐	๓๕,๓๐๐	๓๔,๐๒๐	๓๔,๐๐๐	๓๓,๙๔๐	๑๔.๔๐
๕.๕	๓๖,๑๘๐	๓๔,๗๕๐	๓๓,๕๒๐	๓๓,๔๖๐	๓๓,๔๐๐	๑๔.๒๐
๕	๓๕,๖๒๐	๓๔,๒๕๐	๓๓,๐๒๐	๓๒,๙๖๐	๓๒,๘๐๐	๑๔.๐๐
๔.๕	๓๕,๐๖๐	๓๓,๗๕๐	๓๒,๕๒๐	๓๒,๔๖๐	๓๒,๔๐๐	๑๓.๘๐
๔	๓๔,๕๐๐	๓๓,๒๕๐	๓๒,๐๒๐	๓๒,๐๐๐	๓๑,๙๔๐	๑๓.๖๐
๓.๕	๓๔,๐๔๐	๓๒,๗๕๐	๓๑,๕๒๐	๓๑,๔๖๐	๓๑,๔๐๐	๑๓.๔๐
๓	๓๓,๔๘๐	๓๒,๒๕๐	๓๑,๐๒๐	๓๑,๐๐๐	๓๐,๙๔๐	๑๓.๒๐
๒.๕	๓๒,๙๒๐	๓๑,๗๕๐	๓๐,๕๒๐	๓๐,๔๖๐	๓๐,๔๐๐	๑๓.๐๐
๒	๓๒,๓๖๐	๓๑,๒๕๐	๓๐,๐๒๐	๓๐,๐๐๐	๒๙,๙๔๐	๑๒.๘๐
๑.๕	๓๑,๘๐๐	๓๐,๗๕๐	๒๙,๕๒๐	๒๙,๔๖๐	๒๙,๔๐๐	๑๒.๖๐
๑	๓๑,๒๔๐	๓๐,๒๕๐	๒๙,๐๒๐	๒๙,๐๐๐	๒๘,๙๔๐	๑๒.๔๐

