



ที่ นร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๗) ๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงาน
นิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

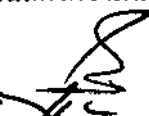
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามข้อหารือ กรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา
ระดับ ๖ - ๙, ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้
ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนา
ตาม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการ
บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน
กำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อ
ผ่าน หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้
หาก เป็นการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การ
บริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏ
ตาม สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต. 
(รัตนา ชาวลิต)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕ - ๒๖

๑๖๖๕

๑

ที่ มท ๐๔๐๔.๔/๑.๗๐



หนังสือรับจากอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขที่รับ 4691
วันที่ 10 มิ.ย. 2557

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.และ ก.อบต.
ถนนศรีราชสีมา แขวงตลาด
เขตตลาด กทม. ๑๐๓๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครราชสีมา
เลขที่ 3161
วันที่ 10 มิ.ย. 2557
เวลา

เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานบริหารการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา
ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรนักบริหารการศึกษา
หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา หรือหลักสูตรศึกษานิเทศก์ ที่ ก.ท. กำหนดแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานตำแหน่ง
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดว่าจะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้หรือไม่
อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามข้อหาดังกล่าวกรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหาร
การศึกษา ระดับ ๖-๙, ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์แล้วแล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบ
คัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนา
ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนด
อายุ บัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่าน
หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็น
พนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับ
การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล

/ให้อนุโลม...

ให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑ - ๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓