



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๗๒

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยี่ยมเยียนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๐๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๔๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งให้พนักงานครูฯ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้แจ้งพนักงานครูฯ ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการดังกล่าวข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

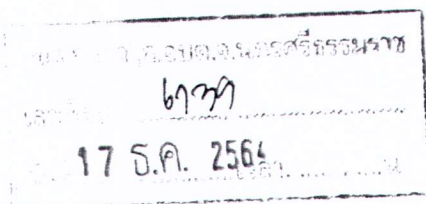
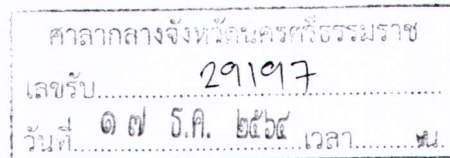
(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

หลังถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๓๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕
www.nakhonlocal.go.th



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เลขที่รับ 15556

วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (นครราชสีมา)

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ค่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๓๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งจังหวัดประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาคความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนายอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯ ของผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน โดยแบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

/(๑) รอบ ๓ เดือน...

- (๑) รอบ ๓ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - (๒) รอบ ๖ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
 - (๓) รอบ ๑ ปี หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเมษายน ๒๕๖๒

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	คำนำ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา
๑	ทต.ท่าแพ	เทศบาลตำบลท่าแพ	น.ส.	วาสนา	สุทธิกุล	ครู	ผ่าน
๒	ทน.นครศรีธรรมราช	เทศบาลวัดมเหยงคณ์	น.ส.	สุภาวดี	ลับแสง	ครู	ผ่าน
๓	ทน.นครศรีธรรมราช	เทศบาลวัดศาลาไม้ชัย	นาง	เรขวัลค์	บุญฤทธิ์	ครู	ผ่าน
๔	ทน.นครศรีธรรมราช	เทศบาลวัดเสมาเมือง	ว่าที่ ร.ต.	มานะศักดิ์	สมบูรณ์	ครู	ผ่าน
๕	ทน.นครศรีธรรมราช	เทศบาลวัดเสมาเมือง	นาง	วารากร	เขาวลิต	ครู	ผ่าน
๖	ทน.นครศรีธรรมราช	เทศบาลวัดใหญ่	น.ส.	นุชนาถ	ชินบดี	ครู	ผ่าน
๗	ทม.ทุ่งสง	เทศบาลวัดชัยชุมพล	นาง	วาสนา	มากพงศ์	ครู	ผ่าน
๘	ทม.ปากพนัง	เทศบาลปากพนัง ๑	นาง	วรรณดี	ดวงสงค์	ครู	ผ่าน
๙	ทม.ปากพนัง	เทศบาลปากพนัง 2	นาย	จรวย	บุญสาลี	ครู	ผ่าน
๑๐	ทม.ปากพนัง	เทศบาลวัดนาควารี	นาง	นภาพร	แก้วเจริญ	ครู	ผ่าน
๑๑	อบจ.นครศรีธรรมราช	สาธิต อบจ.๑ (บ้านท่าเรือมิตรภาพที่ ๓๐)	น.ส.	ปิยมาศ	ฉายารักษ์	ครู	ผ่าน
๑๒	อบจ.นครศรีธรรมราช	สาธิต อบจ.๑ (บ้านท่าเรือมิตรภาพที่ ๓๐)	น.ส.	ภัทร์ทิรา	ยอดสุรางค์	ครู	ผ่าน

