

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ของ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

จัดทำโดย : กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วย การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ด้วยความตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประ. าส และต้องการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นอง ต่อเนื่อง และเป็นการตอบสนองการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ : ิตีด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุผลสำเร็จในทุกระดับของความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราชในครั้งนี้ ยังมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างเครื่องมือประสานการดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช และได้ทำแผนการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช จะได้ นำแผน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาเพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ อันจะทำให้บุคลากรสังกัดสำนักงานส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงเ็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้อีกวิธีการหนึ่งด้วย



(นายอมร วงศ์วรรณ)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ซึ่งภาครัฐก็ได้ดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อขจัดและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในภาคของประชาชนเองก็มีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ดังจะเห็นว่าประชาชนทุกภาคส่วนที่ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกมากขึ้นซึ่งภาครัฐเองก็ให้ความสำคัญโดยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๘ “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดตามเกณฑ์ที่กำหนดส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ด้วยเหตุผลดังกล่าว จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยได้ดำเนินงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๕๒๑/๒๕๕๓ ในการดำเนินการจัดทำแนวทางมาตรการแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ มาเพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ อันจะทำให้บุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้อีกวิธีการหนึ่งด้วย

● วิสัยทัศน์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

“เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

/พันธิกิจ...

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่มา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางและประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำหลักร้อยละ ๕ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

แนวความคิดในการดำเนินการ

จากผลการพยายามที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ในการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำหลักการและแนวความคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวัดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองของหน่วยงานต่างๆ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน โดยแนวความคิดที่จะพยายามให้ส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดหลัก คือ

๑. การกวาดล้างการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงการเป็นสิ่งที่ยากและจะต้องใช้เวลานาน ซึ่งวิธีที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้หมดไปคือการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างเครื่องมือในระบบการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกันในทุกระดับ โดยจะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักเห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันเป็นตัวป่วนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม

๒. การสร้างราชการใสสะอาด เป็นกลยุทธ์ทางบวกโดยการดึงพลังงานส่วนดีของมนุษย์ออกมา ใช้พลังสังคมควบคุมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมสร้างสรรค์สิ่งที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเกิดจากทัศนคติของบุคคลที่ได้รับการย้อมแต่งและสั่งสมต่อเนื่องเป็นเวลานาน กลายเป็นค่านิยมว่าการทุจริตคอร์รัปชัน จะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพรรคพวก การสร้างราชการให้ใสสะอาดจึงต้องอาศัยกลยุทธ์เป็นเครื่องมือ โดยมีการปราบปรามอย่างเฉียบขาด เพื่อกำราบให้ผู้ที่ไม่ดีคิดกระทำเกิดความเกรงกลัว

/จากสภาพ...

● พันธกิจ

๑. พัฒนาลำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับ จังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. ส่งเสริมงานงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และสามารถพึ่งตนเองได้
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำและอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ
๖. แนะนำส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี คุณภาพและมาตรฐาน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สามารถสนับสนุนในการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงาน หลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน
๒. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

● ค่านิยม

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

- ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
- เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน

/มีความ...

- มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ใช้ทรัพยากรต่างๆด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา

- มีความรอบรู้ในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- มีบุคลิกภาพ การแต่งกายและความประพฤติดี สมเป็นแบบอย่างได้
- ใจกว้าง ยินดีให้คำปรึกษาแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือผู้อื่น

๓. พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

- รู้รักสามัคคี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น จริงจัง ททุ่มเทในการทำงาน
- เต็มใจเรียนรู้สิ่งใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลงาน
- ยินดีที่จะแบ่งปันความรู้สึกรักและทักษะกับผู้อื่นอยู่ตลอดเวลา

● ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

● วัตถุประสงค์

๑. ให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ

๒. เป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ

๓. ให้ภาคประชาชน ราชการ และส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแสและวิธีการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. เพื่อให้...

๕. เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียน/กล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม เรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. ให้หน่วยงานระดับกอง/สำนัก มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี

๗. เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในองค์ความรู้ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริต ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริต

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร และหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก

๑. ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังคมไทย

๓. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๔. จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๕. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความนิยมให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาราช เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑.๑.๑ มีการประชาสัมพันธ์ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสทำให้ความรู้อ แก่ประชาชนในการติดต่อราชการ และวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ และผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมาราช	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่ข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาราช ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ , วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริต และประพฤต มิชอบภาครัฐ รวมทั้งรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาค ส่วนเคารพกฎหมาย กฎ และ ระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไข ปัญหาการพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้าง ภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิด พฤติกรรมที่ดีงามทั้งในระดับ องค์กรและปัจเจกบุคคล	-	จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ	๖ ครั้ง/ปี	
	ความดีความซื่อสัตย์สุจริต	สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวันและปฏิบัติงาน	-	ปริมาณ ที่มีการ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง/สัปดาห์	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๑.๓ เข้าร่วมรับฟังการ บรรยายหลักคุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี	อย่างมีความสุขเกิดประโยชน์ แก่องค์กรและประชาชนได้เป็น อย่างดี	- ขอรับการ สนับสนุนจาก องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราช	- จำนวนการทุก คนได้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง/ปี	
			-	- จำนวนเรื่องที่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์	๓ เรื่อง	
			-	- จำนวนครั้งที่มี การจัดกิจกรรม เข้าวัดทำบุญ/ ทำทาน	๕ ครั้ง/ปี	
			-	-	-	
	๑.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กรทางเว็บไซต์ของ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ๑.๑.๕ เข้าวัดทำบุญปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะหรือวัน สำคัญทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญทางราชการ แก่สถานรับเลี้ยงเด็ก สถานคนชรา คนพิการ หรือคนไร้ที่พึ่ง					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.๑.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมาราช นครศีรธรรมราช	เพื่อรวมพลังป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่น และประพฤติมิชอบที่อาจจะ เกิดขึ้นในสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และเพื่อประสาน ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-	- จำนวนครั้งที่ได้ แต่งตั้ง คณะกรรมการ คณະการมการ	๑ ครั้ง/ปี	
				- จำนวนครั้งที่ม การจัดพิธิถวาย สัตย์ปฎิญาณ	๑ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๒ ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์และถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและ สมเด็จพระราชินีนาถ ๒.๓ จัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช		-	- จำนวนช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน	๖ ช่องทาง	
				- จำนวนครั้งที่ สามารถ ให้บริการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ ประชาชน - จำนวนครั้งที่ มีการจัดการ ฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ที่จัดขึ้น	ทุกครึ่ง ที่ได้รับการ พิจารณาคำขอ และได้รับ อนุญาตจาก ท้องถิ่นจังหวัด ทุกครึ่ง	
	๒.๔ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.๕ แพร่กิจกรรมการอ่าน พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลไว้ในหลักสูตรการ		-			

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ งบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย งบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ฝึกอบรม/การสัมมนา/การประชุม ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกใน การตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพใน การป้องกันปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร	-	- จำนวนครั้งที่มี การจัดให้ลงนาม นามถวายพระพร	๑ ครั้ง/ปี	
	๒.๖ ร่วมลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อ แสดงถึงความจงรักภักดี			- จำนวนครั้งที่ ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	
	๓.๑ เข้าร่วมประชุมกับส่วน ราชการอื่น ซึ่งจัดโดยสำนักงาน จังหวัดนครราชสีมาฯ เพื่อจะได้ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสตรวจสอบได้			- จำนวนเรื่องที่มี การร้องเรียน	ทุกเรื่อง	
	๓.๒ กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและร้องเรียน ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมาฯ		-			

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๓ จัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียน และรับความคิดเห็นจากทุกอำเภอและ ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาราช ๓.๔ จัดทำแบบสอบถามความ คิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประเพณีนิยมของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมาราช ๓.๕ มีการหมุนเวียนการตรวจ รับ การจัดซื้อ/การจัดจ้าง ของ หน่วยงาน	เพื่อทราบทัศนคติของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อ พฤติกรรมการทุจริตหรือสื่อไป ในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของข้าราชการสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมาราช	-	จำนวนหน่วยงาน ที่จัดตั้ง	ทุกอำเภอ รวมทั้งจังหวัด	
				ทุกหน่วยงานได้ สำรวจความ คิดเห็นจาก แบบสอบถาม หน่วยงานและ ๑๐ ชุด	ทุกอำเภอ รวมทั้งจังหวัด	
				จำนวนกลุ่มงาน ในสำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัด นครราชสีมาราช ที่มีการแต่งตั้ง	๑๐ โครงการ	

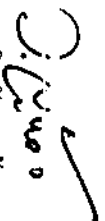
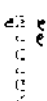
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๔.๑ โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ ของ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ๔.๒ สนับสนุนบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม ๔.๓ โครงการนิเทศงานการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราชในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริต ให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานให้สามารถร่วมมือหรือ ประสานการปฏิบัติงานขององค์กร ทุกภาค	-	- จำนวนครั้งที่มี ผู้เข้าสืบค้นข้อมูล องค์ความรู้ใน เว็บไซต์ - จำนวน หลักสูตรที่ส่งเข้า รับการอบรม - จำนวนครั้งที่ ออกนิเทศงาน	๑๐๐ ครั้ง/ปี ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร/ปี อำเภอละ ๑ ครั้ง/ปี	

(นายวิชระ กลิ่นมาลี)




นิติกรชำนาญการ

(นายวิวัฒน์ จูทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

(นายอมร วงศ์วรรณ)




ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช