

1283/๑๖

ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๓๑๕๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกจังหวัดเพื่อสร้างชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งรับสังคมสูงวัย

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
ที่ สส.ท.๐๗๕/(๐๒)/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
แจ้งว่า ได้จัดตั้งและจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลาง
ความร่วมมือระหว่างสมาคม ชมรมผู้สูงอายุ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
ปัจจุบันสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ได้จัดตั้งสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุเป็นตัวแทนประจำจังหวัดขึ้น
ทุกจังหวัด และมีชมรมผู้สูงอายุทั่วประเทศอยู่ในเครือข่าย รวม ๒๙,๒๗๖ ชมรม

ในการนี้ สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกจังหวัด
เพื่อสร้างชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งรับสังคมสูงวัย โดยจะมีชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าร่วม
โครงการ จำนวน ๒๐ โครงการ โดยมีนายแสวง ชูหนู ประธานสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำ
จังหวัดนครศรีธรรมราช และคณะกรรมการสาขา รวม ๖ คน เป็นพี่เลี้ยงในการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง
โดยจะนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งสามารถเป็น
กลไกในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพที่ดีอีกทั้งสร้างแหล่งเรียนรู้ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งที่มีกิจกรรม
รองรับสังคมสูงอายอย่างสมบูรณ์ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้การสนับสนุนบุคลากร
และทรัพยากรต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชมรมผู้สูงอายุตามแนวทางการสร้าง
ความเข้มแข็งด้วยตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ ๑๔ ข้อ ของสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๓๑,๓๒

ผู้ประสานงาน นางสาวจิรพร เสนแก้ว ๐๘๖-๒๙๒-๔๗๒๒

มานี มานคร มหาศรัทธา



สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
1034 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100 โทร. 0-2282-7716, 0-2282-3251 โทรสาร 0-2282-3251

Senior Citizens Council of Thailand Under The Patronage of Her Royal Highness Princess Srinagarindra
1034 Department of Social Development and Welfare, Krung Kasem Rd., Bangkok 10100
Tel. 0-2282-7716, 0-2282-3251 Fax 0-2282-3251 E-mail: scct.th@gmail.com

เลขที่รับ 7114
วันที่ 15 ธ.ค.
เวลา

ที่ สส.ท.075/(02)/2566

3 สิงหาคม 2566

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกจังหวัดเพื่อสร้างชุมชนผู้สูงอายุและพัฒนาท้องถิ่น
ให้เข้มแข็งรับสังคมสูงวัย

เลขที่รับ 2608
วันที่ 17-8-66
เวลา

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หนังสือประมวลข้อบังคับและระเบียบของสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย

- จำนวน 1 เล่ม
2. คู่มือชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 1 เล่ม
3. บัญชีรายชื่อชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1 ชุด
4. แบบประเมินตัวชี้วัดชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง จำนวน 1 ชุด

สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีได้รับ
อนุมัติให้จัดตั้งและจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2532 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลาง
ความร่วมมือระหว่างสมาคม ชมรมผู้สูงอายุ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
ผู้สูงอายุ ปัจจุบันสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ได้จัดตั้งสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุเป็นตัวแทน
ประจำจังหวัดขึ้นทุกจังหวัด และมีชมรมผู้สูงอายุทั่วประเทศอยู่ในเครือข่าย รวม 29,276 ชมรม สำหรับการ
บริหารงานของสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดนั้น อยู่ในความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการสาขา ซึ่งผู้แทนชมรมผู้สูงอายุในแต่ละจังหวัดเป็นผู้เลือกตั้งขึ้นโดยอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
ตามโครงการต่าง ๆ หลายโครงการ เช่น โครงการคัดเลือกผู้สูงอายุดีเด่น โครงการมอบโล่เกียรตินิยมผู้สูงอายุ
ที่มีอายุ 100 ปีขึ้นไป โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ โครงการพัฒนาความรู้และเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งให้กับกรรมการและเครือข่ายในยุคนประเทศไทย 4.0 โครงการพัฒนาสมรรถภาพด้านการสร้างเสริม
สุขภาพผู้สูงวัยของสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุฯ โครงการอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (เพื่อนช่วยเพื่อน)
โครงการสานเสริมพลังผู้สูงอายุและภาคีขับเคลื่อนดำเนินงานก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
โครงการฝึกกำลังชมรมผู้สูงอายุและภาคีก้าวทันภาวะโรคระบาดและการฟื้นฟู เป็นต้น

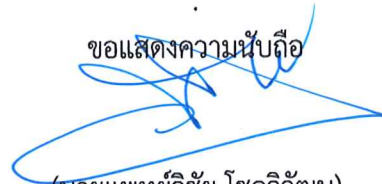
สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกจังหวัดเพื่อสร้าง
ชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งรับสังคมสูงวัย โดยจะมีชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช
เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 ชมรม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3) และมีนายแสวง ชูหนู ประธานสาขาสมาคมสภา
ผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช และคณะกรรมการสาขา รวม 6 คน เป็นพี่เลี้ยง
ในการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง โดยจะนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุ
เพื่อพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งสามารถเป็นกลไกในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพที่ดี
 อีกทั้งสร้างแหล่งเรียนรู้ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งที่มีกิจกรรมรองรับสังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์

/สมาคม...

สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ จึงขอนำเรียนให้ท่านได้รับทราบในการเข้าไปดำเนินโครงการในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดสนับสนุนการดำเนินงานโดยขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนบุคลากรและทรัพยากรต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชมรมผู้สูงอายุตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งด้วยตัวชี้วัด 5 องค์ประกอบ 14 ข้อ ของสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ และเมื่อชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็งจะสามารถเป็นกลไกดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ทุกมิติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์)

ประธานสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ผู้ประสานงาน

นายแสง ชูหนู

ประธานสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ

ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. 081-0871722



QR Code : แบบประเมินตัวชี้วัดชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง

บัญชีรายชื่อชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกจังหวัดเพื่อสร้างชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งรับสังคมสูงวัยจังหวัดนครศรีธรรมราช 20 ชมรม

อำเภอ / โฉัศ / โทรศัพท์	ชื่อชมรมผู้สูงอายุ	ที่ตั้งชมรม	ประธานชมรม	เบอร์โทรศัพท์
ชื่ออำเภอเมืองนครศรีฯ ชื่อโฉัศ นางวัลลา พรหมฤทธิ โทร. 088-4915641 081-9681861	1. ชมรมผู้สูงอายุตำบลไชยมนตรี	โรงพยาบาลส่งเสริมตำบลบ้านหนองบัว หมู่4 ตำบลไชยมนตรี	ด.ต. พรหมเมศ สุวรรณอาสน์	096-0200621
	2. ชมรมผู้สูงอายุบ้านนาง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก หมู่ 5 ตำบลท่าซัก	นางสุพน แซ่ลิม	089-2988652
	3. ชมรมผู้สูงอายุ รพ.ทม. ปากพูน	รพ.ทม.ปากพูน หมู่ 1 ตำบลปากพูน	ร.อ. สุทธิ ภูทอง	086-8885746
	4. ชมรมผู้สูงอายุตำบลกำแพงเขา	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา หมู่ 2 ตำบลกำแพงเขา	นางกชพร ปรีชา	084-1887678
	5. ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปากพูน	ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูสุขภาพเทศบาลเมืองปากพูน หมู่ 8	นายปราโมทย์ ถาวรพรหมณ์	098-8770773
ชื่ออำเภอรัตนพิบูลย์ ชื่อโฉัศ นางดวงเดือน จรเอียด โทร. 062-2421066	1. ชมรมศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตาตำบลหินตก	องค์การบริหารส่วนตำบลหินตก หมู่ 10 ตำบลหินตก	นางดวงเดือน จรเอียด	062-2421066
	2. ชมรมผู้สูงอายุบ้านไม้หลา	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไม้หลา หมู่9 ตำบลหินตก	นายวิโรจน์ สรรพสมบูรณ์	089-8734113
	3. ชมรมผู้สูงอายุบ้านท่าเนียน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านท่าเนียน หมู่ 7 ตำบลควนพัง	นางเกษร เพชรรัตน์	0889-4759269
	4. ชมรมผู้สูงอายุบ้านขุนพัง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านขุนพัง หมู่ 2 ตำบลหินตก	นายมนูญ จูประจบ	081-3703225
	5. ชมรมผู้สูงอายุ อบต.รัตนพิบูลย์	องค์การบริหารส่วนตำบลรัตนพิบูลย์ หมู่ 4 ตำบลรัตนพิบูลย์	นายพร้อม เพชรฤทธิ	081-0823659
ชื่ออำเภอบางขัน ชื่อโฉัศ นายเสรี อีวังโส โทร. 051-0906129	1. ชมรมผู้สูงอายุตำบลบ้านลำนา	ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลบ้านลำนา หมู่ 15	นายเสรี อีวังโส	081-2851775
	2. ชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลบางขัน	โรงพยาบาลบางขัน หมู่ 1 ตำบลบ้านลำนา	นายไพรัตน์ อีวังโส	081-9583739
	3. ชมรมผู้สูงอายุตำบลบ้านนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม หมู่ 1 ตำบลบ้านนิคม	นายสหัส บุญจันทร์	093-7603662
	4. ชมรมผู้สูงอายุบ้านสี่แยกสวนป่า	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านสี่แยกสวนป่า หมู่ 2 ตำบลวังหิน	นายวิตรัส สมมาตร	061-2626210
	5. ชมรมผู้สูงอายุตำบลบางขัน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน หมู่ 8 ตำบลบางขัน	นายสุนัน แหวงเพชร	098-7280838

อำเภอ / โฉน / โทรศัพท์	ชื่อชมรมผู้สูงอายุ	ที่ตั้งชมรม	ประธานชมรม	เบอร์โทรศัพท์
ชื่ออำเภอชะอวด ชื่อโฉน นายอำพล เพ็ญตระกูล โทร. 096-9505698	1. ชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุโรงพยาบาลชะอวด	โรงพยาบาลชะอวด หมู่ 8 ตำบลชะอวด	นายจำนงค์ ระย้า	062-9125051
	2. ชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนางหลง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านนางหลง หมู่ 6 ตำบลนางหลง	นายสมบุญณ์ แก้วชนะ	097-3303931
	3. ชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่เนิน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านไร่เนิน หมู่ 4 ตำบลท่าเสม็ด	นายเสวียน มาลัยโรจน์	084-3364805
	4. ชมรมเบิกฟ้าควนหนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงส์ หมู่ 1 ตำบลควนหนองหงส์	นายปรีชา รักษาทอง	089-8679503
	5. ชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนเงิน หมู่ 2	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านควนเงิน หมู่ 2 ตำบลบ้านตุล	นายประเสริฐ จุลภักดี	081-4786047



แบบประเมินตัวชี้วัดชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง

ที่มาของตัวชี้วัด

สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้ร่วมกับ
สาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุฯ ประจำจังหวัด 25 จังหวัด กำหนดตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็งขึ้นม ๑ ทั้งนี้มี
วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุให้เกิดความเข้มแข็ง โดยสาขาสมาคมสภา
ผู้สูงอายุฯ ประจำจังหวัดได้นำเกณฑ์ตัวชี้วัด 5 องค์ประกอบ 14 ตัวชี้วัด ไปทำการประเมินชมรมผู้สูงอายุใน
แต่ละจังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุให้ตรงกับบริบทของแต่ละพื้นที่
และเป็นแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถให้กับชมรมจนเกิดความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกขับเคลื่อน
ดำเนินกิจกรรมและเป็นศูนย์รวมการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเพื่อพัฒนาผู้สูงอายุทุกมิติ

ชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง หมายถึง

ชมรมผู้สูงอายุที่มีการดำเนินงานครอบคลุมองค์ประกอบหลัก 5 ด้าน คือ 1.มีโครงสร้างและอุดมการณ์
ความเป็นเจ้าของชัดเจน ประธาน กรรมการ และสมาชิกพร้อมที่จะขับเคลื่อนงานด้วยตนเอง 2.การบริหาร
จัดการเป็นระบบและโปร่งใส 3.การจัดกิจกรรมต่อเนื่องครอบคลุม 4-5 มิติ และสอดคล้องกับวิถีชีวิตของ
ผู้สูงอายุ 4.มีการระดมทุนและทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน 5. มีการ
ทำงานแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง จำนวน 14 ข้อ ครอบคลุมองค์ประกอบ 5 ด้าน ดังนี้

1.โครงสร้างและอุดมการณ์ความเป็นเจ้าของ	จำนวน 3 ข้อ	15 คะแนน
2.การบริหารจัดการ	จำนวน 4 ข้อ	20 คะแนน
3.กิจกรรมการดำเนินงาน	จำนวน 3 ข้อ	40 คะแนน
4.การระดมทุนและทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ	จำนวน 2 ข้อ	10 คะแนน
5.ภาคีเครือข่าย	จำนวน 2 ข้อ	15 คะแนน

แนวทางประเมิน

เกณฑ์ตัวชี้วัดชมรมเข้มแข็ง ประกอบด้วยตัวชี้วัดหลัก 14 ตัวชี้วัด ให้กลไกจังหวัดร่วมกันประเมินตาม
ข้อเท็จจริง กำหนดเป็นค่าคะแนน รวม 100 คะแนน

การแปลผลระดับคุณภาพของชมรมผู้สูงอายุ แบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

1. ชมรมผู้สูงอายุระดับดีมาก	ค่าคะแนน 81-100 คะแนน
2. ชมรมผู้สูงอายุระดับดี	ค่าคะแนน 71-80 คะแนน
3. ชมรมผู้สูงอายุระดับพอใช้	ค่าคะแนน 50-70 คะแนน
4. ชมรมผู้สูงอายุระดับปรับปรุง	ต่ำกว่า 50 คะแนน



แบบประเมินตัวชี้วัดชมรมผู้สูงอายุเข้มแข็ง

1. ชื่อชมรมผู้สูงอายุ.....จังหวัด.....

2. สถานที่ตั้ง.....

3. ชื่อประธานชมรม.....เบอร์โทร.....

ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	คะแนนที่ได้
หมวดโครงสร้างและอุดมการณ์ความเป็นเจ้าของ		15	
1. สถานที่ตั้งชมรมและมีวัสดุครุภัณฑ์เหมาะสมกับบริบท (5 คะแนน)	1. ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้สะดวก มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้งและมีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง	5	
	2. ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้สะดวก มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้งและมีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง แต่ไม่มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน	4	
	3. ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้สะดวก มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้ง แต่ไม่มีป้ายชื่อชมรมชัดเจนและไม่มีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง	3	
	4. ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้สะดวก แต่ไม่มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน ไม่มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้งและไม่มีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง	2	
	5. ชมรมฯ มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้ไม่สะดวก ไม่มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน ไม่มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้งและไม่มีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง	1	
	6. ชมรมฯ ไม่มีสถานที่ตั้งเป็นหลักแหล่ง ติดต่อได้ไม่สะดวก ไม่มีป้ายชื่อชมรมชัดเจน ไม่มีประวัติ วัน เดือน ปีที่จัดตั้งและไม่มีวัสดุครุภัณฑ์ของตนเอง	0	
2. ระเบียบข้อบังคับที่ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงาน (5 คะแนน)	1. มีข้อบังคับของชมรมที่เป็นปัจจุบัน ระบุวัตถุประสงค์และบทบาทหน้าที่กรรมการชัดเจน มีการแก้ไขและผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกชมรม	5	
	2. มีข้อบังคับของชมรมที่เป็นปัจจุบัน ระบุวัตถุประสงค์ บทบาทหน้าที่กรรมการชัดเจน มีการแก้ไข แต่ยังไม่	4	

3.จำนวนกรรมการในตำแหน่ง
สำคัญครบ 7 ตำแหน่ง
(ประธานกรรมการ
รองประธานกรรมการ
เลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ
เหรัญญิก ผู้ช่วยเหรัญญิก นาย
ทะเบียน
ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่และ
ทำงานร่วมกันเป็นทีม
(5 คะแนน)

ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่
ของสมาชิกชมรม

3.มีข้อบังคับของชมรมที่เป็นปัจจุบัน
ระบุนิเทศประสงคื บทบาทหน้าที่
กรรมการชัดเจน และผ่านความ
เห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิก
ชมรม แต่ไม่มีการแก้ไข

3

4.มีข้อบังคับของชมรมที่เป็นปัจจุบัน
ระบุนิเทศประสงคื และผ่านความ
เห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิก
ชมรม แต่ไม่ได้ระบุบทบาทหน้าที่
กรรมการอย่างชัดเจน และไม่ได้แก้ไข

2

5.มีข้อบังคับของชมรมที่เป็นปัจจุบัน
ระบุนิเทศประสงคื ไม่ระบุบทบาทหน้าที่
กรรมการชัดเจน ไม่มีการแก้ไข และไม่
ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่
ของสมาชิกชมรม

1

6.ไม่มีข้อบังคับของชมรมที่ชัดเจน แต่มี
การระบุชื่อกรรมการหน้าที่ไว้กว้างๆ

0

1.มีคณะกรรมการครบ 7 ตำแหน่งหรือ
มากกว่า โดยมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ
ทุกคนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ ทำงาน
ร่วมกันเป็นทีม

5

2.มีคณะกรรมการครบ 7 ตำแหน่งหรือ
มากกว่า โดยมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ
ทุกคนปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ แต่การ
ทำงานยังอยู่ในการควบคุมดูแลของ
ประธานอย่างใกล้ชิด

4

3.มีกรรมการครบ 7 ตำแหน่ง แต่บาง
คนไม่ได้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มี
คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ แต่ทีมสามารถ
ทำงานร่วมกันได้

3

4.มีกรรมการไม่ครบ 7 ตำแหน่ง และ
บางคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ มี
คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ แต่ทีมสามารถ
ทำงานร่วมกันได้

2

5.มีกรรมการไม่ครบ 7 ตำแหน่ง และ
บางคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ ไม่มี
คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ แต่ทีมสามารถ
ทำงานร่วมกันได้

1

	6.มีการรวมใจไม่ครบ 7 ตำแหน่ง และไม่มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ แต่ทีมสามารถทำงานร่วมกันได้ในบางเรื่อง	0
หมวดการบริหารจัดการ		20
4.แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี โดยสมาชิกมีส่วนร่วม (5 คะแนน)	1.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สมาชิกมีส่วนร่วมวางแผน และมีงบประมาณรองรับแผนทั้งหมด	5
	2.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สมาชิกมีส่วนร่วมวางแผน และมีงบประมาณรองรับแผนมากกว่าครึ่ง	4
	3.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สมาชิกมีส่วนร่วม น้อย และมีงบประมาณรองรับบางส่วน	3
	4.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีงบประมาณรองรับบางส่วน แต่สมาชิกไม่มีส่วนร่วม	2
	5.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แต่สมาชิกไม่มีส่วนร่วม และไม่มีงบประมาณรองรับ	1
	6.ไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมและไม่มีงบประมาณรองรับ	0
5.การประชุมกรรมการและสมาชิก (5 คะแนน)	1.มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง (12 ครั้ง/ปี) และประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	5
	2.มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 8-10 ครั้ง และประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	4
	3.มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 5-7 ครั้ง และประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	3
	4.มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 3-4 ครั้ง และประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	2
	5.มีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้ง และประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1
	6.ไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการ และประชุมสมาชิกในรอบปี	0

6.การจัดทำระบบบัญชีการเงินและชี้แจงการเงินให้สมาชิกได้ทราบ (5 คะแนน)	1.มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินเป็นปัจจุบันและทำการชี้แจงให้คณะกรรมการและสมาชิกได้ทราบในคราวประชุมทุกครั้ง	5	
	2.มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินเป็นปัจจุบันและทำการชี้แจงให้คณะกรรมการและสมาชิกได้ทราบในคราวประชุมเป็นบางครั้ง	4	
	3.มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินเป็นปัจจุบันและทำการชี้แจงให้เฉพาะคณะกรรมการได้ทราบในคราวประชุมทุกครั้ง	3	
	4.มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินเป็นปัจจุบัน แต่ได้ชี้แจงให้เฉพาะคณะกรรมการได้ทราบในคราวประชุมทุกครั้ง	2	
	5.มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินไม่เป็นปัจจุบัน แต่ได้ชี้แจงให้เฉพาะคณะกรรมการได้ทราบในคราวประชุมเป็นบางครั้ง	1	
7.สมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ(5 คะแนน)	5.ไม่มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินให้เป็นปัจจุบันและไม่มีการชี้แจงให้คณะกรรมการและสมาชิกได้ทราบ	0	
	1.มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกของชมรมที่ชัดเจน โดยมีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ ร้อยละ 10 -25 และเข้ามาเป็นกรรมการอย่างน้อย 1-2 คน	5	
	2.มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกของชมรมที่ชัดเจน โดยมีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ ร้อยละ 6-9 และเข้ามาเป็นกรรมการอย่างน้อย 1-2 คน	4	
	3.มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกของชมรมที่ชัดเจน โดยมีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ ร้อยละ 3-5 และเข้ามาเป็นกรรมการอย่างน้อย 1-2 คน	3	
	4.มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกของชมรมที่ชัดเจน โดยมีผู้อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ ร้อยละ	2	

	3-5 และเข้ามาเป็นกรรมการอย่างน้อย 1-2 คน		
	5.ไม่มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิก ของชมรมที่ชัดเจน มีผู้ที่อายุต่ำกว่า60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ น้อยกว่าร้อยละ 3 และไม่ได้เข้ามาเป็นกรรมการ	1	
	6.ไม่มีการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิก ของชมรมที่ชัดเจน ไม่มีผู้ที่อายุต่ำกว่า 60 ปีเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ	0	
หมวดกิจกรรมการดำเนินงาน		40	** (x น้ำหนัก) **
8. การจัดกิจกรรมให้กับ ผู้สูงอายุ(15 คะแนน)	1.มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูงอายุ 9-10 ครั้งต่อปี โดยชมรมเป็นผู้ ขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยตนเองร่วมกับ เครือข่าย	5(.....x3)	
	2. มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูงอายุ 7-8 ครั้งต่อปี โดยชมรมเป็นผู้ ขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยตนเองหรือ เครือข่าย	4(.....x3)	
	3. มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูงอายุ 5-6 ครั้งต่อปี โดยชมรมเป็นผู้ ขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยตนเองหรือ เครือข่าย	3(.....x3)	
	4. มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูงอายุ น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี โดยชมรมเป็นผู้ ขับเคลื่อนดำเนินงานด้วยตนเองหรือ เครือข่าย	2(.....x3)	
	5.มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูงอายุ โดยชมรมไม่ได้ขับเคลื่อนดำเนินงาน ด้วยตนเอง	1(.....x3)	
	6. ไม่มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกผู้สูง อายุเลย	0	
9.ในรอบ 1 ปี มีการจัด กิจกรรมที่หลากหลายมิติ ตรง กับความต้องการและสอดคล้อง กับวิถีชีวิตของผู้สูงอายุ(15 คะแนน) (สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม เทคโนโลยี สารสนเทศ)	1.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกใน 5 มิติ ตรงตามความต้องการและ เหมาะสมกับสภาพบริบทของผู้สูงอายุ	5(.....x3)	
	2.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกใน 4 มิติ ตรงตามความต้องการและ เหมาะสมกับสภาพบริบทของผู้สูงอายุ	4(.....x3)	
	3.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกใน 3 มิติ ตรงตามความต้องการและ เหมาะสมกับสภาพบริบทของผู้สูงอายุ	3(.....x3)	

	4.มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกใน 2 มิติ ตรงตามความต้องการและเหมาะสมกับ สภาพบริบทของผู้สูงอายุ	2(.....x3)	
	5.มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกในมิติ เดียว ตรงตามความต้องการและ เหมาะสมกับสภาพบริบทของผู้สูงอายุ	1(.....x3)	
	4.ไม่มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกเลย	0	
10.การจัดกิจกรรมให้กับ สมาชิกสมทบ(10 คะแนน)	1.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกสมทบ (อายุต่ำกว่า60ปี) มากกว่า 3 ครั้ง/ปี ตามความต้องการ	5(.....x2)	
	2.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกสมทบ (อายุต่ำกว่า60ปี) เท่ากับ 3 ครั้ง/ปี ตามความต้องการ	4(.....x2)	
	3.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกสมทบ (อายุต่ำกว่า60ปี) เท่ากับ 2 ครั้ง/ปี ตามความต้องการ	3(.....x2)	
	4.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกสมทบ (อายุต่ำกว่า60ปี) เท่ากับ 1 ครั้ง/ปี ตามความต้องการ	2(.....x2)	
	5.มีการจัดกิจกรรมให้กับสมาชิกสมทบ (อายุต่ำกว่า60ปี) เท่ากับ 1 ครั้ง/ปี แต่ ไม่ตรงตามความต้องการ	1(.....x2)	
	3.ไม่มีการจัดกิจกรรมให้สมาชิกสมทบ	0	
หมวดการระดมทุนและทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ		10	
11.มีการระดมทุนและ ทรัพยากรจากแหล่งต่างๆเพื่อ สนับสนุนการทำงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (5 คะแนน)	1.มีการระดมทุนในรูปของงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 20,000 บาทต่อปีหรือใน รูปโครงการ 2 โครงการ เพื่อนำมา ดำเนินงานตามแผน ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดผ้าป่า การจัดกิจกรรมหา รายได้ การรับบริจาค การเขียน โครงการขอสปสช. การเขียนโครงการ ขอกองทุนผู้สูงอายุ และอื่นๆ	5	
	2.มีการระดมทุนในรูปของงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 15,000 บาทต่อปีหรือใน รูปโครงการ 1 โครงการ เพื่อนำมา ดำเนินงานตามแผน ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดผ้าป่า การจัดกิจกรรมหา รายได้ การรับบริจาค การเขียน โครงการขอสปสช. การเขียนโครงการ ขอกองทุนผู้สูงอายุ	4	

	3.มีระดมทุนในรูปของงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 10,000 บาทต่อปี หรือใน รูปโครงการ 1 โครงการเพื่อนำมา ดำเนินงานตามแผน ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดผ้าป่า การจัดกิจกรรมหา รายได้ การรับบริจาค การเขียน โครงการขอสปสช. การเขียนโครงการ ขอกองทุนผู้สูงอายุ และอื่นๆ	3
	4.มีระดมทุนในรูปของงบประมาณ ตั้งแต่ 5,000- 10,000 บาทต่อปี หรือในรูปโครงการ 1 โครงการเพื่อ นำมาดำเนินงานตามแผน ด้วยวิธีการ ต่างๆเช่น การจัดผ้าป่า การจัดกิจกรรม หารายได้ การรับบริจาค การเขียน โครงการขอสปสช. การเขียนโครงการ ขอกองทุนผู้สูงอายุ และอื่นๆ	2
	5.มีระดมทุนในรูปของงบประมาณ น้อยกว่า 5,000 บาทต่อปี หรือในรูป โครงการ 1 โครงการเพื่อนำมา ดำเนินงานตามแผน ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดผ้าป่า การจัดกิจกรรมหา รายได้ การรับบริจาค การเขียน โครงการขอสปสช. การเขียนโครงการ ขอกองทุนผู้สูงอายุ และอื่นๆ	
	6.ไม่มีการจัดหางบประมาณเพื่อนำมา ดำเนินงานตามแผน	0
	1.ชมรมคิดวิธีการ/กระบวนการด้วย การพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอ บริจาคหรือเสนอของบประมาณจาก แหล่งต่างๆ ได้ปีละไม่น้อยกว่า 20,000 บาท	5
	2.ชมรมคิดวิธีการ/กระบวนการด้วย การพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอ บริจาคหรือเสนอของบประมาณจาก แหล่งต่างๆ ได้ปีละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท	4
12.มีการระดมทุนเข้ากองทุน ของชมรมด้วยวิธีการอื่นๆ (5 คะแนน)	3.ชมรมคิดวิธีการ/กระบวนการด้วย การพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอ บริจาคหรือเสนอของบประมาณจาก แหล่งต่างๆ ได้ปีละไม่น้อยกว่า 10,000 บาท	3

	4.ชมรมคิดวิธีการ/กระบวนการด้วยการพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอบริจาคหรือเสนอของบประมาณจากแหล่งต่างๆ ได้ปีละไม่น้อยกว่า 5,000-10,000 บาท	2	
	5.ชมรมคิดวิธีการ/กระบวนการด้วยการพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอบริจาคหรือเสนอของบประมาณจากแหล่งต่างๆ ได้ปีละไม่น้อยกว่า 5,000บาท	1	
	6.ชมรมไม่คิดวิธีการ/กระบวนการที่จะพึ่งตนเอง นอกเหนือจากการขอบริจาคหรือเสนอของบประมาณจากแหล่งต่างๆ	0	
หมวดภาคีเครือข่าย		15	
13.มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากรอื่นๆ(10 คะแนน)	1.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 5 ภาคีขึ้นไป เช่น ท้องถิ่น รพสต. กศน.ฯลฯ และได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากร	5(.....x2)	
	2.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 4 ภาคี เช่น ท้องถิ่น รพสต. กศน.ฯลฯ และได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากร	4(.....x2)	
	3.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 3 ภาคี เช่น ท้องถิ่น รพสต. กศน.ฯลฯ และได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากร	3(.....x2)	
	4.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 2 ภาคี เช่น ท้องถิ่น รพสต. กศน.ฯลฯ และได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากร	2(.....x2)	
	5.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 1 ภาคี เช่น ท้องถิ่น รพสต. กศน.ฯลฯ และได้รับการสนับสนุนจากภาคีในรูปแบบงบประมาณ/โครงการ หรือทรัพยากร	1(.....x2)	

14.มีความร่วมมือจากชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. อผส.อพม.เยาวชนและกลุ่มต่างๆ ที่เห็นความสำคัญและสนับสนุนการทำงานของชมรม (5 คะแนน)	4.ไม่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	0	
	1.ชุมชนไม่น้อยกว่า 5 กลุ่ม ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม.อผส.อพม. เยาวชนและอื่นๆ	5	
	2.ชุมชนไม่น้อยกว่า 4 กลุ่ม ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม.อผส.อพม. เยาวชนและอื่นๆ	4	
	3.ชุมชนไม่น้อยกว่า 3 กลุ่ม ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม.อผส.อพม. เยาวชนและอื่นๆ	3	
	4.ชุมชนไม่น้อยกว่า 2 กลุ่ม ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม.อผส.อพม. เยาวชนและอื่นๆ	2	
	5.ชุมชนไม่น้อยกว่า 1 กลุ่ม ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม.อผส.อพม. เยาวชนและอื่นๆ	1	
	6.ชุมชนไม่ให้การสนับสนุนการทำงานของชมรม	0	
ผลรวมคะแนน			

หมายเหตุ

การทำงานเป็นทีม หมายถึง คณะกรรมการทุกตำแหน่งมาทำงานร่วมกันตั้งแต่การวางแผน การนำแผนไปปฏิบัติ ร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ จนงานสำเร็จตามแผนที่วางไว้

หัวข้อข้อ 8,9,10,13 ให้นำผลการประเมินคุณด้วยน้ำหนักของคะแนนที่กำหนดไว้ใส่ในช่องสุดท้าย เพื่อรวมคะแนน