



ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๕๖๕๐

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ. ๘๐๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๓๘๔๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามที่ ก.อบต.จังหวัด ได้ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้แจ้งให้ทราบตามหนังสือ อ้างถึง นั้น

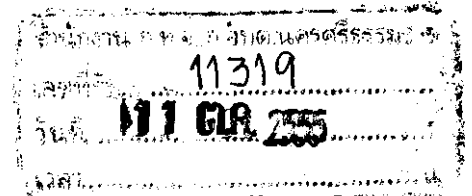
สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งตัวชี้วัดการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และต่อมาได้แจ้งว่ามีการแก้ไขแบบประเมินในส่วนที่ ๖ เนื่องจากคะแนนการประเมิน ตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ในแต่ละจังหวัด ไม่สามารถกำหนดคะแนนเต็มเท่ากันได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอ ก.อบต.จังหวัด ตามข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองพล สวาสธีธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีพิเศษ

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
โดยให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จแล้วรายงานให้ ก.อบต.ทราบ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลกรณีพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนด
ระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอแสดงความประสงค์รับการประเมินเพื่อกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากระดับ.....เป็นระดับ.....

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่.....ลงวันที่.....

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

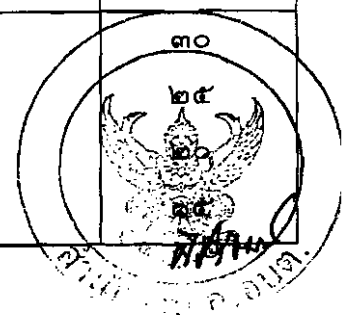
๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเงินค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานบุคคลของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดให้ การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คะแนน
☐ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๒๕	๕๐
☐ (๒) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๘	๔๐
☐ (๓) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๘ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๑	๓๐
☐ (๔) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๑ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๔	๒๕
☐ (๕) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๔ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๗	๒๐
☐ (๖) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๗ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙	๑๕
☐ (๗) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๙	๐

๒. ลักษณะพื้นที่ พิจารณาจากเอกสารอ้างอิงของทางราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน
☐ (๑) มีพื้นที่มากกว่า ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๓๐
☐ (๒) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๓๐ - แต่ไม่เกิน ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๒๕
☐ (๓) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒๕ - แต่ไม่เกิน ๓๐ ตารางกิโลเมตร	๒๐
☐ (๔) มีพื้นที่ไม่เกิน ๒๕ ตารางกิโลเมตร	๑๕



๓.โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
☐ (๑) มีส่วนราชการ ๖ ส่วนขึ้นไป	๒๐
☐ (๒) มีส่วนราชการ ๔ - ๕ ส่วน	๑๕
☐ (๓) มีส่วนราชการ ๓ ส่วน	๑๐

๔.รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากรายได้ไม่รวมกับเงินอุดหนุนทั่วไปและไม่รวมเงินกู้ โดยเป็นรายได้ที่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายฉบับเพิ่มเติมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
☐ (๑) รายได้เกินกว่า ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๕๐
☐ (๒) รายได้เกินกว่า ๑๘ - ๒๐ ล้านบาท	๔๕
☐ (๓) รายได้เกินกว่า ๑๖ - ๑๘ ล้านบาท	๔๐
☐ (๔) รายได้เกินกว่า ๑๔ - ๑๖ ล้านบาท	๓๕
☐ (๕) รายได้เกินกว่า ๑๒ - ๑๔ ล้านบาท	๓๐
☐ (๖) รายได้เกินกว่า ๑๐ - ๑๒ ล้านบาท	๒๕
☐ (๗) รายได้เกินกว่า ๘ - ๑๐ ล้านบาท	๒๐
☐ (๘) รายได้เกินกว่า ๖ - ๘ ล้านบาท	๑๕
☐ (๙) รายได้ไม่เกิน ๖ ล้านบาท	๑๐

๕.จำนวนประชากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา

จำนวนประชากร	คะแนน
☐ (๑) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕๐
☐ (๒) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ คน	๔๕
☐ (๓) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๘,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ คน	๔๐
☐ (๔) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๖,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ คน	๓๕
☐ (๕) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๔,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ คน	๓๐
☐ (๖) จำนวนประชากรไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน	๒๕



ส่วนที่ ๓

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้านตัวชี้วัดภารกิจ

ตัวชี้วัดภารกิจ กำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนนCore team) ที่ประกาศครั้งล่าสุดนำมาใช้กำหนดค่าคะแนนทั้งนี้เป็นไปตามผลคะแนนการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี คะแนนเต็ม.....คะแนน ผลคะแนนประเมินที่ได้รับเท่ากับ.....คะแนน

ส่วนที่ ๔

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้านความสำเร็จการปฏิบัติราชการ

๑.มติประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐		ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีส่งต่อไปนี้หรือไม่
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๔ รายการขึ้นไป	๑๐		๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๕ - ๗ รายการ	๖		๒.มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและ
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๕ รายการ	๐		คาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
			๓.มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ อบต.
			๔.มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่
			๕.การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
			๖.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน
			๗.เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้ และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
			๘.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม
			๙.มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป



(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

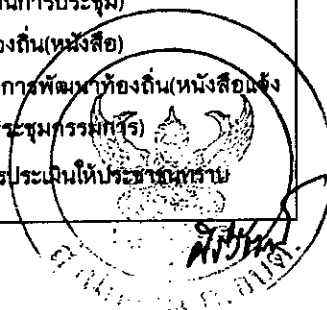
เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๕		-ตรวจสอบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ -ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนพัฒนา -ตรวจสอบเอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนา ประจำปีต่อสภาผู้การระบุถึงปัญหาอุปสรรคที่พบในการ ประเมิน
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในการปรับปรุง และพัฒนาแผน	๕		
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๓		
☐ คณะกรรมการติดตามประเมินผลมิได้จัดทำ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๐		

(๓)การดำเนินการในแผนเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตาม แนวทางการควบคุมภายใน	๒๐		ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสียหาย และลดความเสี่ยงขององค์กร โดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้านคือ ๑.สภาพแวดล้อม ของการควบคุม ๒.การประเมิน ความเสี่ยง ๓.กิจกรรมการควบคุม ๔.สารสนเทศและการ สื่อสาร ๕.การติดตามผลและการประเมินผล
☐ ดำเนินการครบถ้วน	๒๐		
☐ ดำเนินการตามอย่างน้อย๓ด้านขึ้นไป	๑๒		
☐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ไม่ถึง ๓ ด้าน	๐		

๔) การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อ สภา และประชาชน	๕		ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์องค์การว่ามีการดำเนินการดังต่อไปนี้ครบถ้วน หรือไม่ ๑.มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลต่อสภา(รายงานการประชุม) ๓.รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น(หนังสือ) ๔.รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น(หนังสือแจ้ง กรรมการหรือรายงานการประชุมกรรมการ) ๕.ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๕		
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภา แต่ไม่มีรายงานผลต่อประชาชน	๓		
☐ ไม่มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๐		



๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๑๐

คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีครบถ้วน	๑๐
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีบางส่วน	๖
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี	๐

๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐		- ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบท. โดยมีผลการประเมินในด้าน ▪ ความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ▪ ความพึงพอใจต่อช่องทางในการให้บริการ ▪ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ ▪ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก โดยอย่างน้อยต้องวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงาน ๕ ด้าน จากตัวเลือสดังนี้ ๑)ด้านปกครอง ๒)ด้านทะเบียน ๓)ด้านโยธา ๔)ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๕)ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖)ด้านการศึกษา ๗)ด้านเทศกิจ ๘)ด้านรายได้หรือภาษี ๙)ด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม ๑๐) ด้านสาธารณสุข
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐	๒๙		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕	๒๘		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐	๒๗		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๕	๒๖		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๕ - ๖๐	๒๕		
☐ ระดับความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๕	๒๔		
☐ ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๐		
๒. งบประมาณในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบเพิ่มเติม(ถ้ามี)	๒๐		ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับงบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๔ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย ๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๗.ด้านสาธารณสุข ๘.ด้านการเมือง การบริหารงาน (งบพัฒนาให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน/ค่าจ้าง)
☐ มีงบพัฒนาดังแต่ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	๒๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๑๕		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๑๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๕		
☐ มีงบพัฒนาดังแต่ร้อยละ ๕	๐		



๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานดีเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยให้เสนอผลงานด้านการคลัง ด้านแผนงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรอันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
☐ ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๕๐
☐ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๓๐
☐ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๑๐

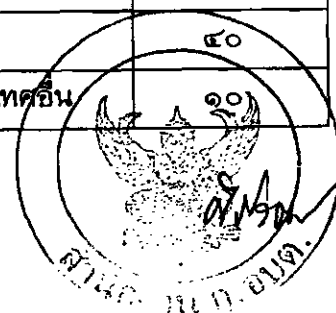
๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างทางด้านระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้งานทำให้งานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง หรือ มีการกำหนดตัวชี้วัดการทำงานในรูปแบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำโครงการกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
☐ ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๒๕
☐ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๑๕
☐ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ หรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกันแต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๕

ส่วนที่ ๔ ตัวชี้วัดพิเศษ(ถ้ามี)พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑) หรือ (๒) ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
☐ (๑)	จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามประกาศ ก.อบต.	๕๐
☐ (๒)	พื้นที่พิเศษอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่ประกาศกฎอัยการศึก พื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น	๕๐



ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

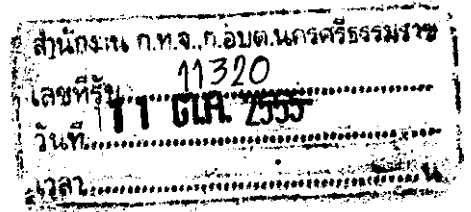
ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมิน ส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		๑,๐๐๐	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘		ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	☐ ผ่าน
๗		ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	☐ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....
(
ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้ส่งแบบประเมินและตัวชี้วัด เพื่อใช้สำหรับประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ในการคำนวณคะแนนตามแบบประเมินที่กำหนด ขอให้แจ้งจริงปรากฏว่าในแต่ละจังหวัดไม่สามารถกำหนดคะแนนเต็มเท่ากันได้ เนื่องจาก คะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(คะแนนCore team) มีความแตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การคำนวณคะแนนตามแบบประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงขอแก้ไขแบบประเมินเฉพาะในส่วนที่ ๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		ให้นำคะแนนตามลำดับที่ ๑ - ๗ รวมกันเป็นคะแนนเต็ม	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘		ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	☐ ผ่าน
๗		ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	☐ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....

()

ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้ส่งแบบประเมินและตัวชี้วัด เพื่อใช้สำหรับประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ในการคำนวณคะแนนตามแบบประเมินที่กำหนด ข้อเท็จจริงปรากฏว่าในแต่ละจังหวัดไม่สามารถกำหนดคะแนนเต็มเท่ากันได้ เนื่องจาก คะแนนการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(คะแนนCore team) มีความแตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การคำนวณคะแนนตามแบบประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงขอแก้ไขแบบประเมินเฉพาะในส่วนที่ ๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ส่วนที่ ๖ ตารางสรุปคะแนนประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน Core team	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	$๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕$	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม(๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม	๕๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		ให้นำคะแนนตามลำดับที่ ๑ - ๗ รวมกันเป็นคะแนนเต็ม	

ส่วนที่ ๗ สรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับ	ผลคะแนน	เกณฑ์ผ่าน	ผลการประเมิน
๘		ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕	☐ ผ่าน
๗		ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐	☐ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....

()
ประธานคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด

